



*Asociación Jerezana
de Ayuda a Personas
que conviven con
el VIH/SIDA "Siloé"*

MEMORIA 2013





Asociación Jerezana
de Ayuda a Personas
que conviven con
el VIH/SIDA "Siloé"

ÍNDICE

1. CARTA DE LA PRESIDENTA	3
2. DATOS DE LA ENTIDAD	5
3. ORGANIGRAMA	11
4. CONCLUSIONES PLAN ESTRATÉGICO 2011-2013 PRESENTACIÓN PLAN ESTRATÉGICO 2014-2016	12
5. PROGRAMAS DE LA ASOCIACIÓN	20
5.1 RECURSOS RESIDENCIALES DE INTEGRACIÓN	
5.2 ACOMPAÑAMIENTO EN HOSPITAL Y AYUDA DOMICILIARIA	28
5.3 PREVENCIÓN Y DETECCIÓN PRECOZ DEL VIH/SIDA	29
5.4 COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO	33
6. EL VOLUNTARIADO EN SILOÉ	48
7. INFORMES ECONÓMICOS	54



1. CARTA DE LA PRESIDENTA

Siempre ha sido para mí una satisfacción el escribir esta carta dirigida a las personas que integran Siloé, aun sin dejar de serlo, lo cierto es que la experiencia que estamos viviendo como ONG en estos momentos, me llevan a ser un poco menos esperanzadora de cara al futuro y eso me produce cierta preocupación e inquietud.

A quien no le consta que las palabras más oídas en el año 2013 y anteriores han sido: crisis, recortes, despidos, reducción del gasto público... Pues bien, a Siloé las consecuencias de estas palabras y las medidas que las sustentan también nos están tocando muy de cerca.

Las justificaciones del porqué de estos recortes, por parte de la administración, son múltiples y variadas: mejorar la eficiencia del Estado, mejorar la calidad de los servicios prestados, atender las necesidades a nivel local. Pero lo que en realidad vemos en el día a día, es que se está atendiendo a quienes viven mejor en contraposición de quienes necesitan más ayuda, y con respecto a nivel más amplio, el reflotar el llamado Norte en detrimento del Sur.

Según reflexiona Salvador García-Atance, presidente de la Fundación Lealtad, *"A diferencia de otros sectores, la disminución de los fondos públicos se produce en un momento de mayor actividad de las ONG, cuando tres de cada cuatro organizaciones que desarrollan sus proyectos en España han visto aumentar el número de personas que solicitan su ayuda como consecuencia de la crisis económica"*.

Me sumo a esta reflexión y por eso me parece que existen ciertas contradicciones en los argumentos antes expuestos. Me llama la atención como los sectores más vulnerables están siendo los más castigados, no entiendo como Instituciones Penitenciarias ratifica, un año más, el no apoyar económicamente el programa de excarcelación de personas en avanzado estado de la enfermedad del Sida y privadas de libertad, como a nivel del Gobierno Andaluz se elimina la subvención económica, "justificando su actuación de forma razonable", al programa de apoyo psicológico, tanto para nuestros residentes, como a nivel local se pasa otro año sin salir a convocatoria pública subvenciones para atención social o de Cooperación para el Desarrollo.

La pobreza, la exclusión, marginalidad y las situaciones precarias en las que viven muchas de las personas destinatarias de nuestros programas y proyectos, sigue estando presente, aquí en España y en Mozambique, de forma alarmante y, por tanto, sigue siendo necesaria nuestra labor y las de otras ONGs para garantizar condiciones de vida mínimas para las personas destinatarias de nuestras acciones. Son evidentes los esfuerzos que estamos y seguiremos haciendo, pero si no hay un proceso sostenido, todo lo que se ha hecho hasta el momento se puede acabar.

Como consecuencia de esta y otras situaciones y, cuando nos reunimos las ONGs, las palabras más oídas son: que tenemos que ser creativos, que tenemos que reinventarnos, que tenemos que reajustarnos para poder sobrevivir, para seguir construyendo esa sociedad más solidaria y justa.





Asociación Jerezana
de Ayuda a Personas
que conviven con
el VIH/SIDA "Siloé"

Y en ello estamos, hemos acabado nuestro plan estratégico del 2011-13, que daremos cuenta en esta memoria, y ya estamos metidos de lleno en el nuevo plan 2014-16, para que nos sirva de guía en estos momentos sin perder las ilusiones, sin eliminar retos ni avances, animando al esfuerzo de todas las personas que integran Siloé, reinventándonos para poder seguir mejorando la calidad de vida de todas las personas que lo necesiten.

Seguiremos rediseñando nuestros presupuestos y modificándolos de manera más restrictiva, con el fin de poder seguir llevando a cabo los distintos proyectos aquí en España y en Mozambique, seguiremos trabajando para poder prestar unos servicios con más calidad, seguiremos creciendo.

Porque, aunque tengo dudas que con estas actuaciones de recortes se desee de verdad acabar con las desigualdades, creo que es fundamental el seguir adelante apoyando todas aquellas iniciativas encaminadas a conseguir un mundo mejor y más justo.

Y todo ello es y puede ser posible gracias al trabajo bien hecho y la profesionalidad del equipo de Siloé, gracias al apoyo de las personas voluntarias, trabajadoras, asociadas, padrinos, madrinas y a muchas personas amigas de SILOÉ, todas ellas juntas alcanzaremos las metas que nos marcamos.

Todas estas personas juntas, y otras muchas, podemos seguir contagiando de ilusiones y retos, podemos ser protagonistas de nuestra pequeña historia de Siloé, historia de la que leeréis una pequeña parte en esta memoria del 2013.

La presidenta,
Rosalía Bejarano Gallego.





Asociación Jerezana
de Ayuda a Personas
que conviven con
el VIH/SIDA "Siloé"

2. DATOS DE LA ENTIDAD

Denominación	Asociación Jerezana de Ayuda a personas que conviven con el VIH/SIDA "Siloé".
Entidad	Sin ánimo de lucro.
Objetivo	Desarrollar programas para personas que conviven con el VIH/SIDA, a través de recursos residenciales, iniciativas de prevención y acompañamiento, mediante acciones locales y de Cooperación al Desarrollo.
Fecha de constitución	27 de abril de 1995.
Utilidad Pública	Declarada de Utilidad Pública de carácter nacional, nº 147740, 19/05/2010.
Sello de Excelencia	Sello de Compromiso hacia la Excelencia Europea 200+ por el sistema de gestión. Fecha de concesión del sello: 7 de julio de 2012. Certificado nº CEG/RE02/0050/12.
Presidenta	Rosalía Bejarano Gallego.
Domicilio social y notificaciones	Avda. La Serrana, bq. 10 Local 1B, 11404 Jerez de la Frontera (Cádiz)
Teléfono	956 23 71 46
Fax	956 30 00 06
Correo electrónico	asociacion@siloejerez.org





Asociación Jerezana
de Ayuda a Personas
que conviven con
el VIH/SIDA "Siloé"

Página web	www.siloejerez.org
Página de Facebook	Siloé Jerez "Prevención y sensibilización VIH/SIDA".
Recursos Residenciales y Sede de la Asociación	Hogar Siloé y Sede en: Avda. Puerta del Sur, Cañada del Carrillo s/n, 11408 Jerez de la Frontera. Vivienda de Integración Siloé y Sede en: Avda. La Serrana, bq. 10 Local 1B, 11404 Jerez de la Frontera (Cádiz)
Dirección	Antonio Barrones Buzón
Teléfono	956 23 71 46
Fax	956 30 00 06
Otro punto de información	Bda. San Telmo, Bq. 29 Local Social - 11408 Jerez de la Frontera.
Teléfono	956 14 14 04
Misión	Siloé, desarrolla programas para personas que conviven con el VIH/SIDA, a través de recursos residenciales, iniciativas de prevención y acompañamiento, mediante acciones locales y de Cooperación al Desarrollo.
Visión	Ser una asociación de referencia que ofrezca una atención integral a las personas que conviven con el VIH/SIDA, a través de un equipo multidisciplinar y voluntario, que mejore la calidad de vida y potencie la integración social, dentro de nuestro ámbito de actuación.





Asociación Jerezana
de Ayuda a Personas
que conviven con
el VIH/SIDA "Siloé"

Valores

Transparencia: Cada año, la Asociación Siloé, presenta en Asamblea General de Socios, las actividades y cuentas del año, invitando al personal voluntario y laboral, entidades públicas y privadas.

Compromiso: Caracterizado por el trabajo realizado mediante personas con especial sensibilidad social hacia la Asociación Siloé.

Solidaridad: Por trabajar con un colectivo desfavorecido socialmente, las personas que conviven con el VIH/SIDA.

Cooperación: Por tener inquietudes innovadoras que llevan a trabajar en programas de Cooperación al Desarrollo.

Apertura: Estar abierta y avanzar hacia una cultura de mejora continua, que resalta el carácter innovador y no conformista que abre puertas a otros proyectos.

Reconocimientos

Por su labor, cuenta con 3 Premios de Cooperación Internacional al Desarrollo concedido por: Fundación Cajasol, Caja España y Seisida y 3 Premios al Voluntariado en 2006, 2011 y 2012, concedidos por el Ayuntamiento de Jerez. Distinción especial "Día de Andalucía 2012", por la Junta de Andalucía. En ese mismo año, también recibe el primer Premio en Innovación Asociativa, concedido mediante las entidades UNAD, ENLACE y Junta de Andalucía y en 2013 la Junta de Andalucía otorga a Siloé el Premio Andaluz al Voluntariado 2013 como "Entidad de voluntariado".



Programas

Prevención y diagnóstico precoz del VIH/SIDA

Este programa tiene como propósito el aportar los conocimientos, herramientas y el apoyo técnico para promover respuestas al VIH/SIDA, que incluye:

- Facilitar actividades de educación y prevención en VIH/SIDA con la población residente en Jerez de la Frontera y su comarca.
- Abordar con solvencia las etapas pre y post prueba voluntaria de VIH con las personas que lo soliciten voluntariamente.

Recursos residenciales de integración

Los recursos residenciales de integración de Siloé, atienden a personas afectadas por el VIH/SIDA en riesgo de exclusión social en distintas fases de la enfermedad, con el objeto de mejorar el estado de salud de estas personas y favorecer la incorporación social.

Los recursos disponibles son:

- Hogar Siloé, recurso residencial en régimen cerrado.
- Vivienda de integración Siloé, recurso residencial en régimen abierto.

Ecuación para el desarrollo:

Tiene como objetivo, dar a conocer a la población de la provincia de Cádiz, las necesidades de la población del barrio periférico de Munhava en Beira (Mozambique)

Acompañamiento Hospital

Aportar el calor humano necesario que ayude a vivir el proceso hospitalario con el máximo bienestar, acogida, cercanía y apoyo moral.

Cooperación Internacional para el Desarrollo

"La cooperación para el desarrollo es una de las expresiones de la solidaridad de la sociedad con los pueblos desfavorecidos del mundo, una expresión de la colaboración no lucrativa en la promoción de un desarrollo sostenible que permita alcanzar sociedades más justas y desarrolladas social y económicamente."

Los programas que gestiona Siloé en Mozambique son:

- Casa de acogida "Lar Siloé".
- Envío de ayuda humanitaria.
- Centro de Formación Agropecuaria.
- Programa de Salud para Munhava.





Asociación Jerezana
de Ayuda a Personas
que conviven con
el VIH/SIDA "Siloé"

Recursos Humanos

Socios: 175 personas.
Junta Directiva: 8 personas.
Voluntariado: 43 personas.
Cooperantes: 6 personas.
Profesionales contratados: 19 personas.

Registros Oficiales

- Registro de Asociaciones de Ayuda Mutua de Salud, Dirección General de Salud Pública y Participación de la Junta de Andalucía, nº 361/96, 09/07/1996.
- Registro Nacional de Asociaciones del Ministerio del Interior, Grupo 1 Sección 1 nº Nacional 147740, 11/01/2005.
- Registro Municipal de Asociaciones, nº 279, 26/04/1996.
- Agencia Andaluza de Cooperación para el Desarrollo, nº R-0021, 12/09/06.
- Organizaciones no Gubernamentales de Desarrollo adscrito a la AECI, 05/09/2005.
- Registro General de Entidades de Voluntariado de Andalucía, nº 171, 08/11/2007.
- Registro de Entidades, Servicios y Centros de Servicios Sociales, Sección segunda de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía, de la Vivienda de Apoyo al Tratamiento Hogar Siloé, nº AS/C/0004779, 11/11/2009.
- Registro de Entidades, Servicios y Centros de Servicios Sociales, Sección segunda de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía, de la Vivienda de Integración Siloé, nº AS/C/0005067, 10/08/2011.

Alianzas

- Unión de Asociaciones y Entidades de Atención al Drogodependiente (UNAD)
- Coordinadora Estatal de VIH/SIDA (CESIDA)
- Sociedad Española Interdisciplinaria del SIDA (SESIDA)
- Federación Provincial de Asociaciones para la Prevención y Lucha Contra las Drogodependencias, SIDA y Patología Dual (REDEIN)
- Red de Integración Social de Jerez (RIS)
- Consejo Local del Voluntariado del Ayuntamiento de Jerez.
- Federación Andaluza de Drogodependencias y SIDA (ENLACE)
- Coordinadora de ONGD de la Provincia de Cádiz.
- Asociación Patronal Andaluza de Entidades de Iniciativa Social y Acción Social (APAES)





Asociación Jerezana
de Ayuda a Personas
que conviven con
el VIH/SIDA "Siloé"

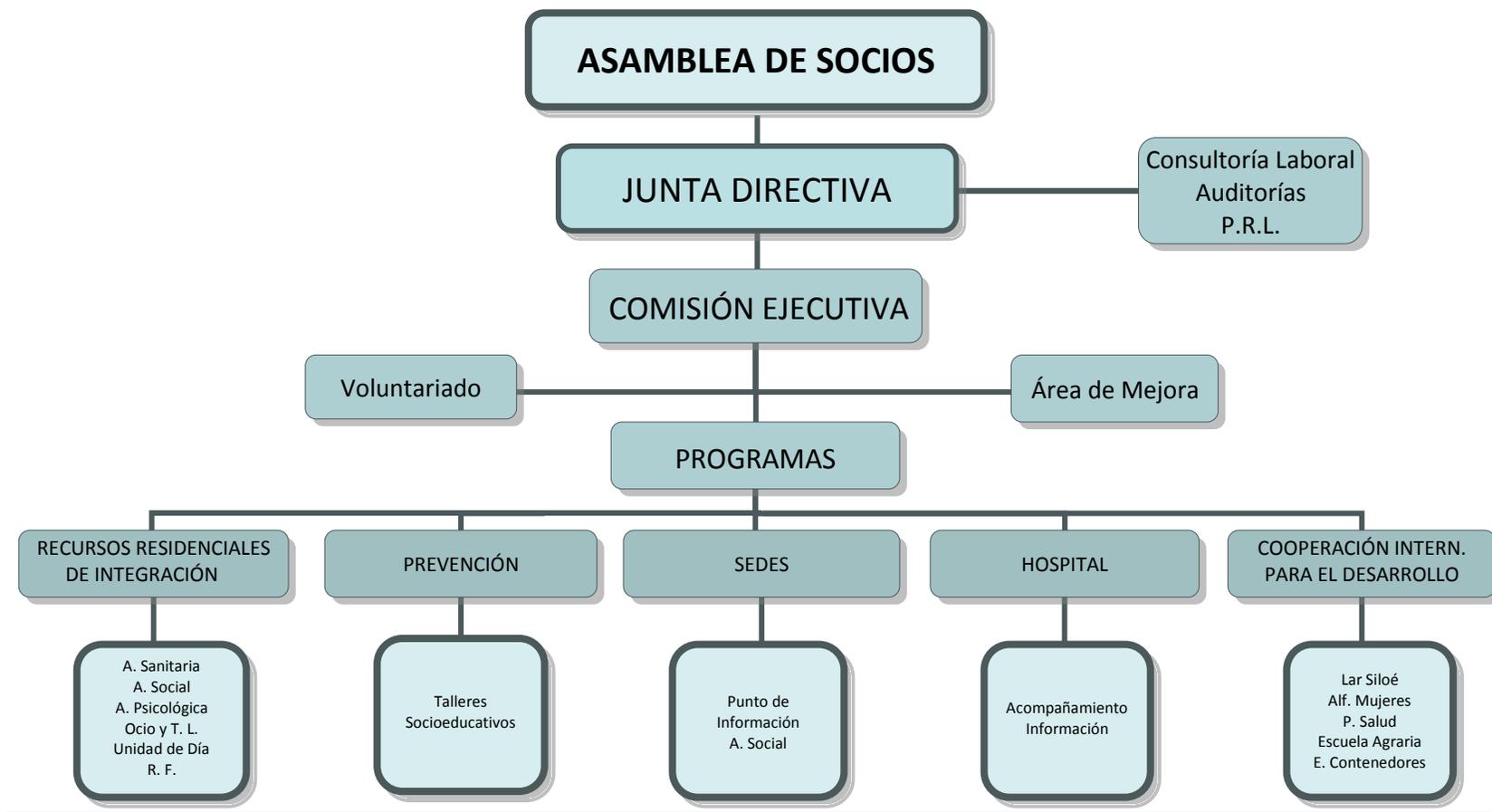
Financiadores y Colaboradores

La Asociación Siloé, expresa su agradecimiento y reconocimiento por su colaboración en los proyectos que se han llevado a cabo:

- Ayuntamiento de Jerez.
- Participación en la elaboración del Plan Andaluz frente al VIH/SIDA y otras ITS.
- Participación en la elaboración del III Plan Andaluz sobre Drogas y Adicciones.
- Junta de Andalucía con la Consejería de Salud y Bienestar Social y Delegaciones en Cádiz.
- Presidencia. Parlamento de Andalucía. Junta de Andalucía.
- Diputación Provincial de Cádiz.
- Dirección General de Instituciones Penitenciarias. Ministerio del Interior.
- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Gobierno de España.
- Hospital de Jerez de la Frontera.
- Obra Social "la Caixa".
- Banco de Alimentos de Cádiz y Delegación de Jerez.
- Beam Spain España S.L.
- Holcim Cementos.
- Parroquias y Comunidades Religiosas de Jerez.
- Recuperaciones y Desguace Puente del Duque S.L.
- Asociación Obispo Rafael Bellido, Farmacia La Granja Grupo San Dionisio.
- Sur Atlántica.
- Hermandad El Rocío de Jerez.
- Grúas Oliva.
- Asociación Jerezana de Caridad "Zaqueo".
- BM-Soft.



3. ORGANIGRAMA





Asociación Jerezana
de Ayuda a Personas
que conviven con
el VIH/SIDA "Siloé"

4. CONCLUSIONES PLAN ESTRATÉGICO 2011-2013 PRESENTACIÓN PLAN ESTRATÉGICO 2014-2016

Desde el año 2011, La Asociación Jerezana de Ayuda a Personas que conviven con el VIH/SIDA "Siloé", está trabajando mediante la elaboración de planes estratégicos trienales, en la actualidad ha concluido el Plan 2011-2013 y hemos comenzado con el 2014-16.

CONCLUSIONES PLAN ESTRATÉGICO 2011-2013

Como decíamos en la presentación de nuestro primer plan estratégico, *tratábamos de dar respuesta a la MISIÓN, VISIÓN Y VALORES de Siloé*, con el objeto de mejorar las acciones que desarrollábamos, potenciando aquellas que ha realizado hasta la actualidad y buscando la mejora continua en aquellas nuevas que implican también nuevos aprendizajes.

El desarrollo de este Plan estratégico no ha sido fácil, ni su éxito ha sido total, pero lo importante es que en Siloé vamos avanzando en un trabajo compartido, con unos objetivos concretos que nos guían y siempre teniendo presente el dar respuesta a esa MISIÓN, VISIÓN Y VALORES de Siloé, antes mencionado.

Los resultados más llamativos en este trienio son los siguientes:

PERSONAS VOLUNTARIAS

OBJETIVO GENERAL: INSTAURAR EN EL VOLUNTARIADO LA CULTURA DE LA PARTICIPACIÓN EN LOS PLANES DE SILOÉ MEDIANTE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA, ELABORACIÓN DE PROYECTOS, FORMACIÓN CONTINUA, REVISIÓN Y EVALUACIÓN.

Se definieron los puestos de voluntariado y se hicieron públicos a través de material impreso puesto a disposición de todas las personas voluntarias de Siloé, enviándolos por correo electrónico, publicándolos en la página web de Siloé, concretamente en el apartado de personas voluntarias.

Actualmente, todas las personas voluntarias cuentan con fichas individualizadas y actualizadas y se encuentran a disposición de cada persona voluntaria.

La formación en 2013 se ha llevado a cabo en dos jornadas diferentes: la primera conllevó una actualización de los conocimientos sobre VIH/Sida, formas de contagio y métodos de prevención y la segunda sobre relaciones personales y atención a personas con limitaciones múltiples.



PERSONAS CONTRATADAS

OBJETIVO GENERAL 1: CREAR UN SISTEMA DE TRABAJO QUE GARANTICE EL DESARROLLO PERSONAL Y LABORAL ORIENTADO A LA ACTIVIDAD QUE REALIZA, GARANTIZANDO UN TRABAJO COORDINADO Y EFICAZ.

Se han descritos todos los puestos de trabajo, estando abiertos a su revisión si fuese necesario.

Se forma un equipo de personas voluntarias y contratadas, encargado de diseñar el Plan de formación. Para ello se utilizó una encuesta individual donde quedaron recogidas las necesidades formativas que tenían para un mejor desempeño de sus funciones. El Plan de formación 2013 se concretó en las siguientes sesiones de formación:

- Jornadas: Taller de relajación de ayuda y apoyo emocional. Derecho a la intimidad de las personas residentes, trato y relación. Manejo de personas con demencia y enfermedad mental.
- Detección precoz del VIH y sus cuidados.
- Prevención de riesgos laborales.
- Sesiones individuales y grupales de la herramienta de trabajo Resiplus.

La formación es un pilar fundamental en las personas que trabajan en Siloé, por tanto, es una preocupación de la entidad y del equipo de formación el poder ser eficaz en su desarrollo así como el conseguir una participación óptima de las personas que trabajan en Siloé, que redundará en beneficio personal y de las personas que son objeto de nuestras actividades y programas.

OBJETIVO GENERAL 2: IMPLANTAR PROCESOS DE ACTUACIÓN QUE GARANTICEN UN TRABAJO EFICAZ.

Se elaboraron todos los procesos de actuación y se están implantando progresivamente.

PERSONAS SOCIAS

OBJETIVO GENERAL: OPTIMIZAR LA GESTIÓN CON LOS SOCIOS PARA FAVORECER LA VINCULACIÓN CON LA FILOSOFÍA DE LA ASOCIACIÓN.

Un reto importante fue la comunicación entidad-socio. En relación a la asistencia a la asamblea el número de asistentes ha subido con respecto a los dos años anteriores, debido a la delegación de votos que se está llevando a cabo para las asambleas.



Un aspecto a destacar es lo positivo de haber potenciado las relaciones de las personas integrantes de Siloé, haciendo coincidir encuentros entre personas socias, voluntarias y trabajadoras, incluyendo la asamblea anual.

BENEFICIARIOS/AS Y ACCIÓN SOCIAL

OBJETIVO GENERAL 1: PROMOCIONAR LA SALUD INTEGRAL DE LAS PERSONAS QUE VIVEN CON VIH.

Es un objetivo que queda asentado en la elaboración, implantación y seguimiento del Plan Individualizado, estableciéndose reuniones semanales para comprobar la evolución de las personas residentes.

Destacamos como positivo el funcionamiento del grupo de autoayuda de personas diagnosticadas de VIH.

OBJETIVO GENERAL 2: VISIBILIZAR EN LA SOCIEDAD EL VIH.

Se han tenido encuentros mediante Jornadas organizadas en Zaragoza y Madrid, con la Asociación Victoria Kent, en Institutos de enseñanzas medias, Universidad de Cádiz, Parroquias...

Con los medios de comunicación se han realizado intervenciones mediante televisión, radio y prensa local y autonómica.

Se realiza campaña del lazo rojo el Día mundial de la lucha contra el Sida implicando a medios de comunicación, empresas, medios deportivos, servicio de bomberos.

El equipo de Comunicación ha funcionado de forma muy positiva, elaborando una planificación anual de notas de prensa para los medios de comunicación, siendo la respuesta inmediata por parte de los medios, para recabar más información y difundirla.

GESTIÓN INTERNA

OBJETIVO GENERAL: FORTALECER LA GESTIÓN INTERNA DE LA ASOCIACIÓN MEDIANTE EL DESARROLLO DE PROCESOS QUE AYUDEN EN UNA BUENA PLANIFICACIÓN, EJECUCIÓN, REVISIÓN Y EVALUACIÓN DEL TRABAJO QUE SE REALIZA.

Se ha diseñado un sistema de trabajo mediante la gestión por procesos pero no totalmente implantado. El resultado esperado se ha conseguido porque se han elaborado el 100% de los procesos operativos.





Asociación Jerezana
de Ayuda a Personas
que conviven con
el VIH/SIDA "Siloé"

GESTIÓN EXTERNA

OBJETIVO GENERAL: MEJORAR LA GESTIÓN EXTERNA CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS.

Para valorar si hemos mejorado en la gestión con nuestros grupos de interés externos, entre los que se encuentran financiadores y proveedores, se han realizado encuestas de satisfacción a los mismos. Los resultados obtenidos han sido bastante satisfactorios en relación al número de respuestas obtenidas y la percepción de la relaciones con nuestra entidad.

Se ha establecido un mecanismo de respuesta de agradecimiento a las entidades, empresas y personas que colaboran con nuestra entidad.

RECURSOS MATERIALES Y TÉCNICOS

OBJETIVO GENERAL: MEJORAR LA SITUACIÓN ECONÓMICA QUE GARANTICE MAYOR ESTABILIDAD Y POTENCIE EL CRECIMIENTO DE LA ASOCIACIÓN.

Se han mantenido conexiones con instituciones públicas y privadas para tratar de establecer convenios o acuerdos de colaboración y subvenciones con la finalidad de aumentar o mantener la financiación de nuestros programas.

Se han firmado acuerdos de adhesión y colaboración con otras entidades como: APAES, ONGD, ENLACE, Victoria Kent.

En relación a los medios ofimáticos, se establecen mejoras que le han dado calidad a las relaciones de la Asociación con los trabajos en RED.

PLAN ESTRATEGICO 2014-2016

Después de culminar el anterior Plan Estratégico se ha seguido un plan de evaluación con el fin de detectar los avances, estancamientos y/o retrocesos, es decir realizar un diagnóstico para poder seguir avanzando, teniendo presente nuestra Misión, Visión y Valores.

Podemos afirmar que, aunque no estemos pasando los mejores momentos, nadie nos puede quitar el que entremos en una etapa donde podamos seguir soñando con un futuro deseado e ir dando los pasos para poder lograrlo.

El éxito de nuestro nuevo Plan Estratégico lo va a determinar, fundamentalmente, las ganas, creatividad, empeño y el trabajo compartido por todas las personas que integran Siloé para la consecución de los objetivos planteados en él. Ha llegado el momento de definir los caminos a emprender, de plasmar en palabras nuestros sueños, los sueños de SILOÉ.





Asociación Jerezana
de Ayuda a Personas
que conviven con
el VIH/SIDA "Siloé"

Presentamos a continuación los principales objetivos de nuestro Plan estratégico 2014-2016:

PERSONAS VOLUNTARIAS

OBJETIVO GENERAL:

- FOMENTAR EN EL VOLUNTARIADO EL SENTIMIENTO DE PERTENENCIA DE LA ASOCIACIÓN.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Monitorizar el grado de satisfacción y sentimiento de pertenencia de las personas voluntarias.
- Establecer estrategias que fomenten el trabajo en equipo entre voluntariado y el personal contratado.
- Crear procesos de captación de voluntariado.

PERSONAS CONTRATADAS

OBJETIVO GENERAL 1:

- GARANTIZAR UN SISTEMA DE TRABAJO QUE FOMENTE EL DESARROLLO PERSONAL, LABORAL Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Analizar la tarea profesional de cada persona en relación a su evaluación por competencias.
- Definir e implantar un sistema de reconocimiento estable y consensuado, relacionado con el cumplimiento de objetivos personales.
- Unificar y socializar criterios, normas y responsabilidades dentro del equipo de trabajo.
- Dar continuidad a la evaluación del clima laboral y establecer acciones concretas en base a los resultados obtenidos para optimizar las relaciones entre las personas que integran Siloé.

OBJETIVO GENERAL 2:

- ESTABLECER UN SISTEMA DE COMUNICACIÓN INTERNA EFICAZ.



OBJETIVO ESPECÍFICO:

- Fomentar el uso del programa Resiplus, como herramienta de comunicación del equipo multidisciplinar que actúa en el Hogar.

PERSONAS SOCIAS

OBJETIVO GENERAL:

- OPTIMIZAR LA GESTIÓN CON LOS SOCIOS PARA FAVORECER LA VINCULACIÓN CON LA FILOSOFÍA DE LA ASOCIACIÓN.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Evaluar y reforzar los canales de comunicación con las personas socias.
- Informar a personas socias las necesidades, logros y resultados de la Asociación.
- Realizar encuentros puntuales con socios para fomentar la integración con voluntarios y trabajadores.

BENEFICIARIOS/AS Y ACCIÓN SOCIAL

OBJETIVO GENERAL 1:

- PROMOCIONAR LA SALUD INTEGRAL DE LAS PERSONAS QUE CONVIVEN CON VIH/SIDA, ADAPTÁNDONOS A LOS NUEVOS PERFILES.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Realizar el plan individualizado de cada una de las personas residentes.
- Realizar un estudio de los nuevos perfiles para establecer criterios de intervención más eficaces.
- Potenciar el uso de la herramienta de comunicación interna Resiplus, de forma progresiva.
- Realizar las encuestas de satisfacción a las personas residentes.
- Optimizar los recursos existentes, tanto instalaciones como recursos materiales.
- Potenciar las actividades de ocio a las personas residentes, adaptando las mismas, a las necesidades de las personas.





Asociación Jerezana
de Ayuda a Personas
que conviven con
el VIH/SIDA "Siloé"

OBJETIVO GENERAL 2:

- VISIBILIZAR EN LA SOCIEDAD EL VIH/SIDA.

OBJETIVO ESPECÍFICO:

- Analizar la realidad del sida en nuestro entorno para uso interno y darlo a conocer a la sociedad.

GESTIÓN INTERNA

OBJETIVO GENERAL 1:

- FORTALECER LA GESTIÓN INTERNA DE LA ASOCIACIÓN MEDIANTE LA IMPLANTACIÓN DE LOS PROCESOS QUE AYUDEN EN UNA BUENA PLANIFICACIÓN, EJECUCIÓN, REVISIÓN Y EVALUACIÓN DEL TRABAJO QUE SE REALIZA.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Implantar un sistema de trabajo mediante la gestión por procesos, ajustándolos a las necesidades reales de la organización.
- Crear una metodología de calendarización de fases de los proyectos con respecto a la planificación, revisión y evaluación.

OBJETIVO GENERAL 2:

- INCORPORAR UNA ESTRATEGIA DE GÉNERO A LOS PROGRAMAS DE LA ASOCIACIÓN.

OBJETIVO ESPECÍFICO:

- Analizar y definir una estrategia de género de la Asociación.

GESTIÓN EXTERNA

OBJETIVO GENERAL:

- REFORZAR LA GESTIÓN EXTERNA CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS.





Asociación Jerezana
de Ayuda a Personas
que conviven con
el VIH/SIDA "Siloé"

OBJETIVO ESPECÍFICO:

- Establecer procesos de relación con nuestros grupos de interés externos, cuidando y consolidando la comunicación para potenciar la imagen de Siloé.

RECURSOS MATERIALES Y TÉCNICOS

OBJETIVO GENERAL 1:

- MEJORAR LA SITUACIÓN ECONÓMICA QUE GARANTICE MAYOR ESTABILIDAD Y POTENCIE EL CRECIMIENTO DE LA ASOCIACIÓN.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Aumentar la financiación pública a través de convenios.
- Diversificar la captación de recursos para aumentar la financiación privada.

OBJETIVO GENERAL 2:

- ASEGURAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS Y MEDIOS DE LA ASOCIACIÓN.

OBJETIVO ESPECÍFICO:

- Garantizar el funcionamiento óptimo de todos los recursos de la Asociación.





Asociación Jerezana
de Ayuda a Personas
que conviven con
el VIH/SIDA "Siloé"

5. PROGRAMAS DE LA ASOCIACIÓN

5.1 RECURSOS RESIDENCIALES DE INTEGRACIÓN

Los recursos residenciales de integración de Siloé, atienden a personas afectadas por el VIH/SIDA en riesgo de exclusión social en distintas fases de la enfermedad, con el objeto de mejorar el estado de salud de estas personas y favorecer la incorporación social.

Los recursos disponibles son:

- Hogar Siloé, recurso residencial en régimen cerrado.
- Vivienda de integración Siloé, recurso residencial en régimen abierto.

Atención sanitaria.

La atención sanitaria cada vez más, está siendo un pilar importante en la salud de las personas que residen en Siloé.

El equipo formado por personas cuidadoras, enfermeras, médicos y fisioterapeutas, logran aplicar unos cuidados cada vez más eficaces y beneficiosos para las personas afectadas de VIH/SIDA.

Es de vital importancia tener como guía el Plan Individualizado de cada una de las personas residentes y el establecimiento de una herramienta de comunicación donde queda reflejado tanto los cuidados, avances y retrocesos que hay que tener en cuenta para una mejor salud.

La atención hospitalaria recibida del Hospital de Jerez y del Centro de Salud Montealegre, han sido un apoyo necesario en los cuidados de salud de las personas residentes de los recursos.



Atención Social

Las actividades que se han realizado en el área social han sido las siguientes:

- Acogida y atención social individualizada de cada una de las personas acogidas.
- Se han estudiado las situaciones y las demandas de cada una de las personas, se ha realizado un seguimiento individual a través de la Historia Social, trabajando de forma coordinada con el resto del equipo que ha permitido el intercambio de información en beneficio de las personas residentes.
- Seguimiento de cada uno de las personas residentes reflejándolo en las historias sociales y en los informes trimestrales de las personas acogidas por Dependencia, informes trimestrales y semestrales de las personas acogidas por FADAIS, informes trimestrales enviados al CIS de la persona acogida en libertad condicional procedente de Instituciones penitenciarias e informes trimestrales de las personas acogidas por plaza de emergencia social.
- Se ha preparado la documentación de las 14 altas producidas.
- Se ha realizado el seguimiento de las tres personas acogidas en la Vivienda de Integración durante el 2013.
- Como novedad, hemos iniciado un Grupo de Desarrollo Social (GDS). Con este grupo hemos pretendido potenciar el desarrollo humano y social de las personas residentes en el Hogar Siloé, trabajando para provocar un cambio positivo en las relaciones, teniendo como proyecto futuro el bienestar social. Para ello, nos hemos reunido los viernes de cada semana y en base a dinámicas, terapias grupales y video-forum hemos ido trabajando aspectos que han ayudado a las personas residentes a mejorar sus vidas.



Datos característicos del año:



Se han producido 13 ingresos, de ellos 9 hombres y 4 mujeres, el año 2012 se produjeron 15. En este año se han atendido a 33 personas, 23 hombres y 10 mujeres frente a las 37 personas atendidas en 2012.

Aumenta la edad media con respecto a años anteriores: 37 años en 2011, 38 en 2012 y 46 años en 2013.

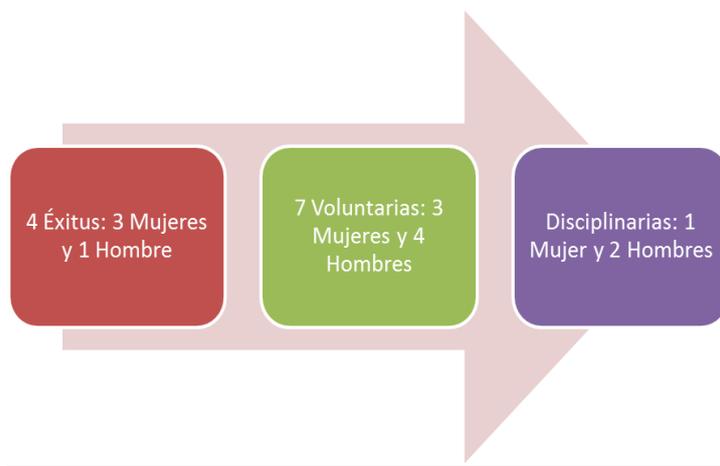
También se observa que aumentan considerablemente las personas acogidas que no realizan actividades de la vida diaria: 51% en 2011, 57% en 2012 y 61% en 2013.

En el perfil social de las personas acogidas, resalta que el 91% de las personas, han vivido una situación de precariedad social. Este valor ha sufrido altibajos en los últimos años. En 2011 el 97% había vivido una situación de precariedad social y en 2012, un 84%. En 2013 el 79% carecen de redes de apoyo social, aumentando en un 1% con respecto al año anterior, por lo que se continúa demostrando un apoyo social muy deficiente. No obstante, estos datos sufren frecuentes variaciones debido al perfil de personas acogidas, siendo en su mayoría personas en riesgo de exclusión social que presentan frecuentes altibajos en su vida y por tanto en el sistema familiar. Con todo ello, queda reflejada la importancia del contacto con la misma para no perder los vínculos afectivos, cuando sea posible y no perdiendo nunca el objetivo de que la persona necesita para su desarrollo la cercanía familiar, trabajando siempre para que, si las condiciones lo permiten, las personas vuelvan a su entorno familiar. En 2013 hemos recibido 19 peticiones de plazas, se mantiene el porcentaje de 2010 que fueron también 19 solicitudes pero ha disminuido con respecto a los años 2011 y 2012, ya que tuvimos 25 y 26 respectivamente.



Siloé continúa siendo un recurso con una elevada demanda de plazas. Persiste la necesidad de abordar determinadas situaciones desde una intervención profesional, pasando por el ingreso en una residencia que ofrezca garantías en cuanto a la mejora de la calidad de vida de un determinado colectivo que en muchos casos, no encuentra apoyo social estable para un seguimiento continuo que lleve en algunos casos a la incorporación social y en otros a la posibilidad de ofrecer hogar a quien no puede disponer de él.

Altas Producidas



Evolución de las altas en los últimos años:

2010



2011





Asociación Jerezana
de Ayuda a Personas
que conviven con
el VIH/SIDA "Silóé"

2012



2013



Atención Psicológica

Atención psicológica

El programa pretende cubrir las necesidades psicosociales que van surgiendo en la persona a raíz del proceso de enfermedad y su estancia en el Hogar. Consecuente con esta visión integral, se hacen visibles otras problemáticas que coexisten en la persona y su entorno y que intentan ser abordadas desde el programa.

La asistencia psicológica en el Hogar pretende ser global e integral a través de una amplia gama de servicios y de actividades terapéuticas. Todas ellas están dirigidas a mejorar la calidad de vida de los residentes y usuarios del Hogar y promover, en la medida de lo posible, sus propios recursos.

- GRUPO DE AYUDA MUTUA DE PERSONAS CON VIH DE DIAGNOSTICO RECIENTE.

Nuestro **Grupo de Apoyo Mutuo** consiste en reuniones de personas afectadas por el VIH de diagnóstico reciente, que se juntan de forma voluntaria para ayudarse. Las personas que forman parte de este grupo se pusieron en contacto con la Asociación a través de la página web, Facebook y/o a través del programa de Prevención de VIH de la Asociación. Estas personas se asocian libremente bajo la supervisión de una persona facilitadora (psicólogo de la Asociación)

Durante 2013 el grupo se reunió en sesiones bimensuales de 2 h. en la que los participantes comentan sus experiencias personales, problemas o preocupaciones, ante los que el resto del grupo mantiene una actitud de respeto mutuo y de confidencialidad. La persona facilitadora (psicólogo de la Asociación) promueve la escucha activa, el diálogo abierto, la participación y el respeto del turno de palabra.

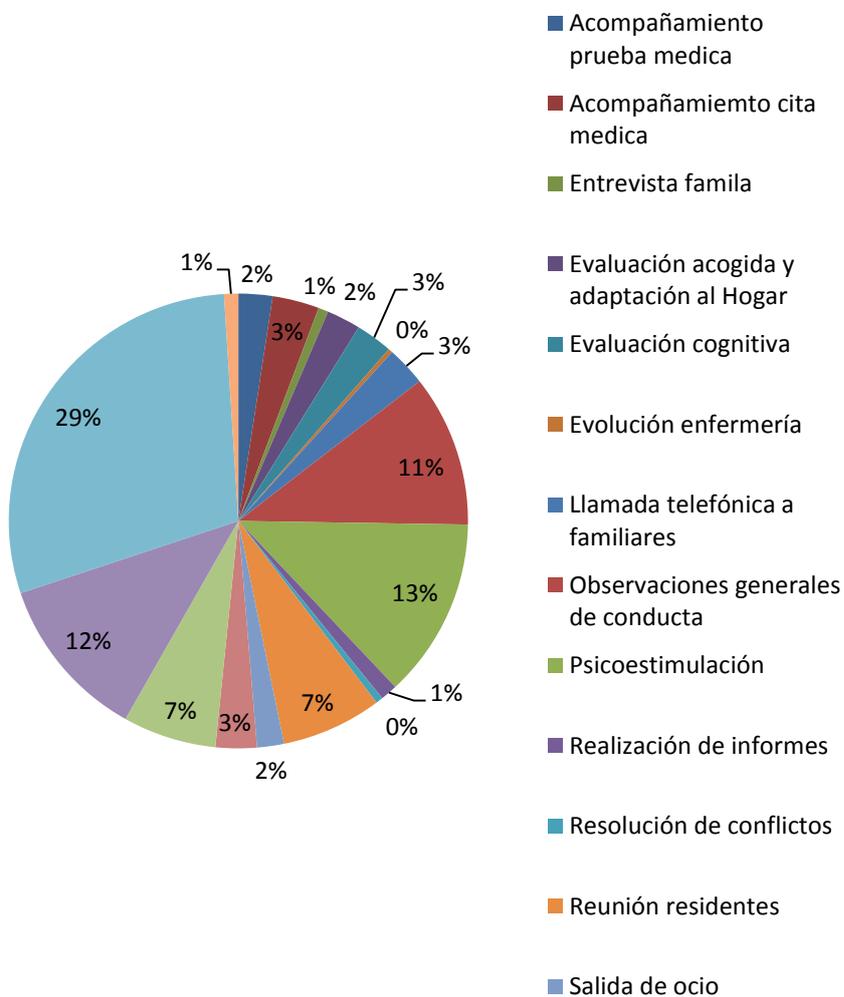
Los temas tratados tienen que ver con el afrontamiento del VIH y el Sida, el rechazo social y el miedo a revelar la condición de VIH+. Así mismo los participantes comparten experiencias relacionadas con la vida cotidiana: relaciones familiares, sexualidad y relaciones afectivas, temas laborales, etc. Especial atención a la temática del VIH y Sida: adaptación al diagnóstico, medicación y efectos secundarios, visibilidad, miedos y recursos.

El número de participantes a lo largo del año ha sido de 10 personas, valoramos este espacio como muy adecuado por el apoyo que encuentran los afectados con VIH y el alivio que supone compartir un mismo sentimiento entre iguales.

El grupo es abierto a todos los usuarios que lo precisen dentro de un espacio de cuidado y confidencialidad.



Actividades Psicólogo



Recursos Residenciales





Asociación Jerezana
de Ayuda a Personas
que conviven con
el VIH/SIDA "Siloé"

5.2 ACOMPAÑAMIENTO EN HOSPITAL Y AYUDA DOMICILIARIA

Las demandas de acompañamiento hospitalario, han sido mínimas pero seguimos apostando y dando respuesta cuando se origina la necesidad de apoyo y cuidados en las circunstancias de hospitalización.

En este último año las personas acompañadas han sido las que residen en nuestros recursos residenciales (Hogar y Vivienda) y que han tenido que ingresar en el hospital y su familia no ha podido estar a su lado en ese momento.

Sigue siendo gratificante este servicio voluntario cuando eres capaz de dar apoyo, cercanía, cariño, escucha, ánimo en los momentos de debilidad. El acompañamiento, en momentos difíciles de la enfermedad, es tan necesario como los propios tratamientos que el médico prescribe, a veces más necesarios. Es un servicio que casi no se conoce públicamente, formado por personas que están cada vez que se necesita, son personas dispuestas a aportar alegría, cercanía y cariño en momentos difíciles.



5.3 PREVENCIÓN Y DETECCIÓN PRECOZ DEL VIH/SIDA

La evaluación de este programa se realiza en función de la demanda y las características de la misma (ver Tabla 1), así como a través de una valoración de su discurso durante las entrevistas (anterior y posterior a la prueba), de forma que podamos obtener una visión global del funcionamiento del programa y de la que partir para realizar nuevas propuestas.

Para realizar una valoración cuantitativa del programa se recogen datos como el nº de personas que han utilizado el programa, sexo, edad...

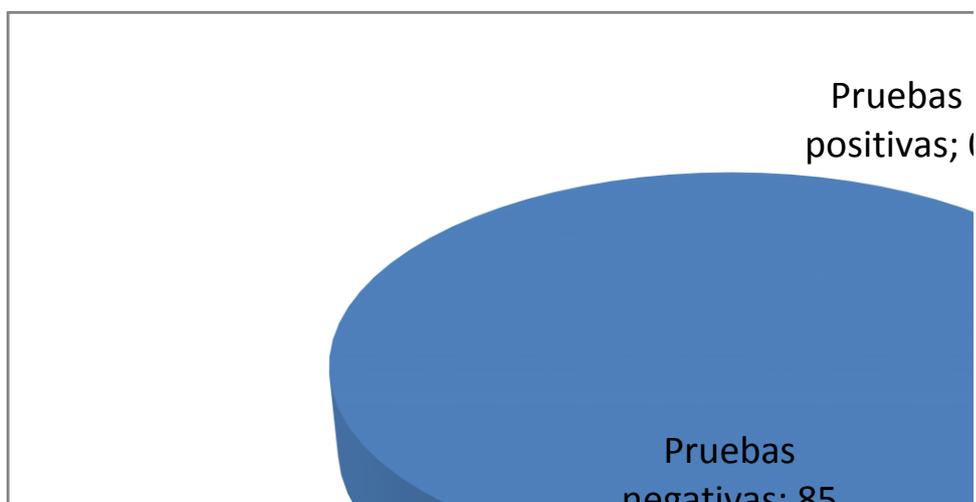
Tabla 1. Número de entrevistas y pruebas realizadas y datos socio demográficos de las personas solicitantes

Entrevistas Pre y post-Prueba realizadas 85

Pruebas realizadas 85

Resultados Positivos 0

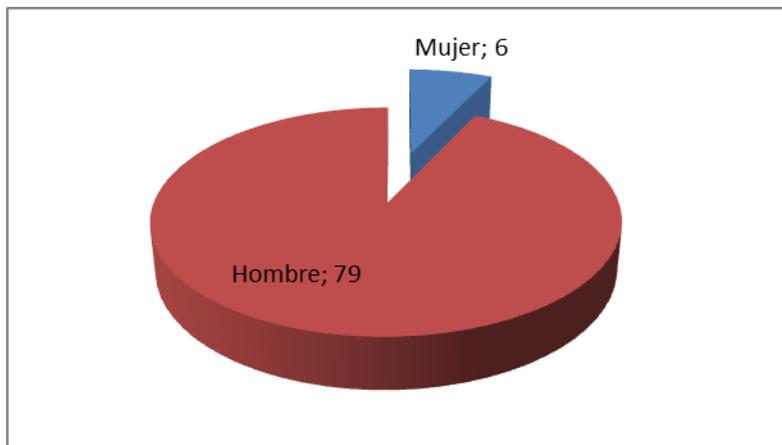
Resultados Negativos 85



Sexo de las entrevistas Pre-Prueba realizadas

Hombres: 79

Mujeres: 6



Edad Media de las entrevistas Pre-Prueba realizadas 34 años

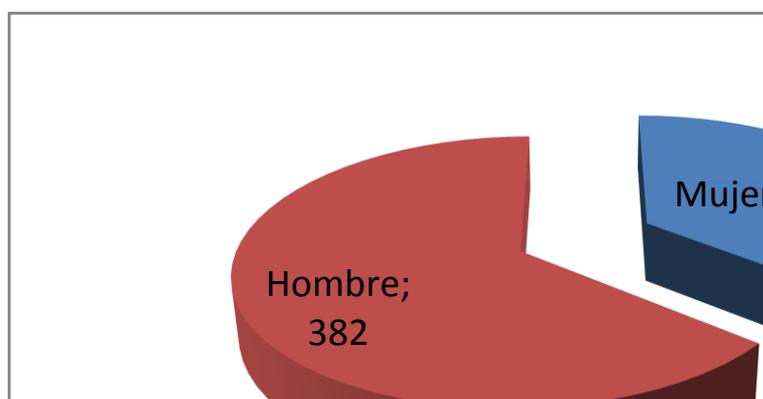
Rango de Edad de las entrevistas Pre-Prueba realizadas 19-45 años.

En cuanto a los talleres realizados:

El número de talleres realizados es de 17 en 5 Institutos de Jerez de la Frontera y Provincia. Los beneficiados directos por el programa en los distintos talleres han sido 595 alumnos de 3º y 4º de ESO en 2012.

También se han realizado 3 talleres para personas inmigrantes donde han participado 56 personas.

Podemos ver a continuación datos sobre los usuarios con las variables de sexo, y edad de las personas que participaron en los mismos.



EVALUACION CUALITATIVA

La **información** sobre la prueba llega a la población en general, a través de los distintos recursos que la Asociación (web, Facebook, cartelería, programas de televisión) así como en las charlas del Taller de Prevención VIH/Sida y otras actividades divulgativas, tanto en el ámbito rural como urbano, tratando de llegar a todos los sectores sociales y todos los rangos de edad principalmente a HSH, personas inmigradas y jóvenes, donde se informa de las medidas de prevención entre la población como una forma efectiva para que perciban el posible riesgo que sufren frente a la infección si no tienen prácticas seguras y, decidan por tanto, realizarse la prueba.

El número de pruebas realizadas durante el 2013 ha superado las previsiones esperadas realizando 85 pruebas por las 64 realizadas en 2012 mostrando, de esa manera la mayor concienciación respecto al VIH y al mayor conocimiento de los programas de detección precoz del VIH. A pesar de ello esperamos en 2014 continuar con el programa y mejorar los datos obtenidos.

La **media de edad** de las personas que se realizan la prueba **ha aumentado ligeramente en comparación con el año anterior**, siendo bastante amplio el rango de edades. Este dato se puede interpretar como un factor a tener en cuenta de cara a considerar como las personas pueden percibir sus conductas como de riesgo independientemente de la edad que tengan.

De estas pruebas realizadas, el **79 son varones y 6 mujeres**. Existe una diferencia significativa en cuestión de género a la hora de utilizar el Programa.

La **edad media** de las personas que acceden a solicitar la prueba en el 2013 es de **34 años algo más elevada que en 2012**.

Analizando los datos comprobamos que el rango de edad abarcado durante el año 2013 es amplio extendiéndose desde los 19 a los 45 años.

Respecto a la nacionalidad contamos con **39 personas con nacionalidad subsahariana, 3 latino americanos** que se realizaron la prueba y **43 personas españolas**.

Por este motivo no sólo resulta fundamental continuar trabajando en la difusión y sensibilización en este aspecto, sino también favorecer la investigación y puesta en práctica de nuevas técnicas que favorezcan que la población acceda con mayor facilidad a realizarse la prueba de detección del VIH. Nuestro objetivo es difundir y generalizar la puesta en marcha de esta posibilidad con el fin de llegar a un mayor número de población.

A pesar de ser un proyecto que por sus características es difícil de cuantificar aun haciendo un estudio longitudinal de los resultados. Obviamente hemos superado los beneficiarios directos previstos con creces. Por lo cual, tenemos la garantía de una información bien adaptada para que sea retenida y sea susceptible de cambiar la conducta de aquellas personas receptoras. Cómo no, acompañado





Asociación Jerezana
de Ayuda a Personas
que conviven con
el VIH/SIDA "Siloé"

de material y folletos adaptados, y una insistencia en la no estigmatización de las personas ya contagiadas de VIH y en la realización de la prueba.

Decir por último, que la mejor manera de luchar contra este tipo de enfermedades y sobre todo contra el VIH es la prevención y la detección precoz. La manera más eficaz de provocar cambios en la conducta de la sociedad que nos lleve a la erradicación de esta problemática de manera constante y continua a toda la población en general y en particular a los grupos de mayor vulnerabilidad.



5.4 COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO

Nuestra Organización sigue apostando con más fuerza si cabe en los tiempos que vivimos por darle fuerza y seguimiento a los proyectos que tenemos en marcha en Mozambique.

Seguimos trabajando poniendo todos nuestros esfuerzos y el de las personas y organizaciones que nos apoyan, para mantener dignamente los que tenemos actualmente, sin olvidarnos de dar respuesta en el futuro a las realidades que en nuestras visitas y con la ayuda de nuestras contrapartes vamos descubriendo.

Hemos continuado trabajando en la inscripción de nuestra Asociación en Mozambique, para poder facilitar nuestro trabajo, parece que por fin va por buen camino y hemos entregado la documentación en el Ministerio de Asuntos Extranjeros de Mozambique.



LAR SILOÉ

Un año más en la vida del LAR y en la vida con sentido pleno de los 91 niños y niñas que lo habitan.

La composición actual de ellos en el Lar, son 45 niñas y 46 niños, y un hecho a tener en cuenta sobre todo para el futuro próximo es que 35 de ellos tienen más de 15 años, y ello nos lleva a plantearnos a corto y medio plazo el abordar el tema de las becas de estudios.



Como norma de trabajo del Lar nuestros niños y niñas siguen escolarizadas al 100% y en un 80% aprueban los cursos, la problemática mayor la encontramos en los niños y niñas mayores, seguimos apostando por la educación como posibilidad de futuro para ellos/as.



Para ello además de apostar por el esfuerzo personal de cada uno/a, seguimos contando con la ayuda de personas cooperantes que ofrecen su tiempo, y una persona contratada que les ayuda en los estudios, motivándolos y ayudándoles en sus tareas.

Tienen un seguimiento continuado en sus estudios, en sus seguimientos escolares, en sus evaluaciones coordinados por una Mai y por la persona que les ayuda en sus estudios.

Este año hay algunos hechos importantes a destacar en la vida del Lar:

Se ha renovado el acuerdo con la Congregación de San José de Cluny, firmado en Septiembre por la Madre General Irma Regilda y por la Presidenta de Siloé Rosalía Bejarano, en el ambas organizaciones renuevan la firmeza de trabajar por el bien de todos los niños y niñas huérfanos y vulnerables de Munhava.

Se ha elaborado la GUÍA DE FUNCIONAMIENTO DE LA CASA DE ACOGIDA PARA MENORES HUÉRFANOS Y VULNERABLES LAR SILOÉ", donde se recogen todas las normas de funcionamiento de todas las personas implicadas en este programa, así como la documentación necesaria para ello.

Estas normas están elaboradas y aprobadas por la Congregación de San José de Cluny, por la Delegación de Bienestar Social del Gobierno de Mozambique y por Siloé.



Y el otro hecho importante es la renovación completa de los cuartos de baño y de la fosa séptica, un tema bastante importante y que nos tenía preocupados, gracias a la colaboración de una Subvención aportada por Manos Unidas, a la cual agradecemos su aportación y buena disposición en favor de los niños y niñas que viven en el Lar.



Seguimos teniendo el acuerdo con la Organización de Santo Igidio para el seguimiento de los niños y niñas que tienen el VIH, gracias a ello gozan de una buena salud y con buenas perspectivas de futuro.

Una vez más nos hemos reunido con los niños y niñas que este año abandonan el Lar para analizar con ellos/as sus perspectivas de futuro y ver la posibilidad de prestarles la ayuda que necesiten.

Seguimos destacando como valor importante la presencia y el seguimiento que prestan las personas que viajan al Lar desde España, es un aporte de aire fresco al proyecto, empuje, creatividad, convivencia con los niños y niñas y apoyo en la gestión.

Es muy importante el apoyo de los padrinos y madrinan desde España, no solo en el apoyo económico sino en la relación que creamos de cariño que existe a nivel "familiar" y el gran valor que supone esta relación para los niños y niñas del Lar.



Actualizamos cuando nos desplazamos a Mozambique, las fichas personales de todos los niños y niñas, con objeto de hacerles un seguimiento personal y poder informar a los padrinos y madrinan de la vida de sus ahijados/as.



Este año hemos enviado un contenedor de ayuda humanitaria, con contenidos de materiales que dan

respuesta a la realidad actual del Lar, así como a actividades que tenemos planteadas para un futuro.



Como siempre también hemos enviado alimentación, ropa, etc. Que permiten aportar un plus de ayuda en la alimentación y en la mejora de vida diaria de las personas que habitan nuestro Lar.







CENTRO DE FORMACIÓN AGROPECUARIO "SILOÉ"



Con las acciones del proyecto se busca mejorar la eficiencia agrícola, gestión del trabajo en los campos y correcto reparto de la producción sobre todo a las personas más vulnerables de la zona de Munhava y de Izhamizua en la ciudad de Beira (Mozambique).

En este proyecto la participación de las mujeres sigue siendo prioritaria con la finalidad de que puedan ser las protagonistas en la instalación de pequeños huertos familiares, y temas pecuarios gestionados por ellas en una organización tipo cooperativa/microcréditos.

Para llevar a cabo todo este proceso es de vital importancia el transmitir conocimientos y habilidades de técnicas de cultivos y cuidado de animales según las características de la zona mediante la implantación de nuestro Centro de Formación Agropecuario.

El pasado curso 2013, lo comenzaron 25 mujeres, este año solo hemos tenido una baja por motivos personales, con lo que 24 han podido recibir el certificado autorizado por el Gobierno Mozambicano, después de 840 horas de formación capacitándolas para poder trabajar en sus terrenos y darles posibilidades de un futuro para ella y su familia de más garantía en la alimentación.

Posteriormente y en la segunda quinta una vez efectuada las reformas necesarias en el terreno, se han efectuado diez parcelas, seis con posibilidad de siembras de arroz y hortalizas y 4 para arroz y Batata doce, las cuales se han cedido por un año renovable a distintas mujeres del entorno de Inhamizua.



Uno de los resultados de este programa es la aportación de alimentos al LAR SILOÉ, los cuales aportan calidad en la alimentación, así como aportación en vitaminas, variedad, lo cual es muy importante para los niños y niñas que viven en él, aportándoles un futuro mejor en salud y educación.

Durante el año 2013 la aportación al Lar Siloé ha sido la siguiente: 1.356 Pollos, 300 Kg. De arroz y 2.520 Kilos de hortalizas.





Como siempre, la presencia de los Cooperantes en las distintas visitas que se efectúan, siempre se aprovechan en la medida de las personas que asisten a motivarlas, durante este año hemos hecho hincapié en el tema de los microcréditos y de la importancia de trabajar en común,.

Creemos que estamos en el camino correcto para darles la posibilidad de ofrecerles un futuro diferente, apostando para ello en la formación sobre cooperativas y comunidad de bienes, aportando por nuestra parte los medios económicos y de formación que mediante acuerdos y subvenciones podamos ir consiguiendo.



Inhamizua.

Pretendemos avanzar en el futuro aportando formación y técnicas en el tema pecuario ya que es una salida económica para esas cooperativas ya que la cría y ventas de animales de la zona podrían facilitarles

Estas iniciativas son posibles gracias en gran medida por la confianza que han puestos en este proyecto la Junta de Andalucía desde el Parlamento Andaluz, al cual, manifestamos nuestro agradecimiento en nombre de las personas beneficiarias en Munhava e

El centro de formación agropecuaria sigue siendo una realidad llena de vida.



PROYECTO DE SALUD

Este proyecto nace de la situación de pobreza, baja calidad de la salud y las malas condiciones de infraestructura de saneamientos que padecen los habitantes del barrio de Munhava y pretende actuar sobre la salud y en especial sobre la situación de morbilidad infantil y de mujeres debida a la desnutrición, infecciones y VIH/SIDA.

Lo entroncamos en el contexto de las actividades de Ayuda al Desarrollo que lleva a cabo la Asociación jerezana de ayuda a afectados de VIH/SIDA desde hace 8 años en este barrio de la ciudad de Beira.

Este año ha sido posible gracias a una subvención concedida por la Fundación DKV.

Seguimos con el acuerdo con la Universidad Católica de Mozambique, Escuela de Enfermería, la cual ejecuta un programa de salud en la zona que engloba el Barrio de Munhava.



Las personas que se benefician de este proyecto es la población en general, con prioridad las mujeres, niños/as.

Durante el año 2013, hemos celebrado Asambleas informativas en el barrio



En concreto se eligió una zona delimitada del barrio el cual esta dividido por zonas de unos 30.000 habitantes, dentro del cual se eligieron unas 90 familias.

Se han formado a Agentes de Salud, llevada a cabo entre los meses de marzo a mayo. Se han llevado a cabo talleres sobre la siguiente temática:



- Higiene Personal y de la familia
- Prevenir el Sida
- Lavado de manos
- Prevenir la tuberculosis
- Tratamiento de letrinas
- Tratamiento de niños/as malnutridos/as
- Prevenir el cólera
- Prevención ETS
- Prevención de la malaria.



Los han llevado a cabo activistas de salud derivadas del Curso superior de enfermería de la Universidad Católica de Mozambique. Una vez que han adquirido esta formación han participado en la puesta en marcha de la feria de salud y han acompañado a los/as activistas de salud en las intervenciones de enfermería que se han venido ejecutando en el barrio de Munhava.

Desarrollo de Ferias de Salud en el Barrio.

La feria fue organizada por los estudiantes de 3º de enfermería, con los siguientes objetivos:



Reforzar el trabajo que se comenzo con las familias a las cuales se hace el seguimiento durante el tiempo del curso de Salud comunitaria, dando acceso a ciertos cuidados de enfermería e informaciones educativas a todo el pueblo.

Con los siguientes objetivos específicos:

Ofrecer servicios de: Información y sensibilización sobre el VIH, y distribución de preservativos (femeninos y masculinos)

Prevención sobre el consumo de la utilización de drogas y alcohol.
Sensibilizar en las prácticas de higiene: Lavado de manos e higiene oral.

Evaluación y índice de Masa Corporal.





Sensibilizar a una nutrición equilibrada.
 Evaluación de la Tensión arterial
 Evaluación de Glucemia.
 Sensibilizar sobre los métodos de prevención de la Malaria.
 Sensibilización sobre la prevención de dolencias de diarreas y tratamiento de agua.
 Explicación sobre el planeamiento familiar.
 Consultas pediátricas y evaluación nutricional.
 Controles de Hemoglobina.

Se han efectuado talleres de educación y prevención a los niños y niñas mayores del Lar Siloé.

También se atendieron las necesidades de Salud de los niños y niñas del Lar Siloe, evitando ingresos hospitalarios y se dejaron medicamentos y material para pequeñas curas.



Durante el año 2013, han trabajado también en el Barrio el Grupo de activistas de salud que siguen el seguimiento en las zonas donde se celebran las ferias de Salud, utilizando para ello las instalaciones del Lar y de las comunidades repartidas por el barrio.



En colaboración con la entidad Salud informorum se han mantenido las becas o estudiantes de la Escuela de enfermería de la Universidad Católica de Beira.

Desde la Asociación Afectados de VIH/SIDA Católica de Mozambique aportaciones de la informorum que hace apostando por este posteriores.



Jerezana de ayuda a "Siloé" y la Universidad agradecemos las Fundación DKV y Salud posible el que sigamos proyecto en años



EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

Nuestra organización lleva trabajando el tema de la educación de valores desde que nos planteamos el trabajar en Mozambique, y durante este año hemos consolidado este tema dándole forma y incorporando de una forma organizada.

Pretendemos presentar a la sociedad la necesidad de potenciar y educar en los valores de la Solidaridad con las personas y niños y niñas de otra realidad.



Para ello tenemos en marcha el proyecto **"UNA MIRADA A MOZAMBIQUE"**, que consiste en una exposición de fotos y un montaje sobre la realidad de África, y más concretamente la de Mozambique en el Barrio de Munhava de la ciudad de Beira.

Durante el pasado año 2013, hemos presentado este proyecto y trabajado en varios Institutos de la ciudad, Colegios etc. y a final de año con la colaboración de la Diputación de Cádiz, hemos trabajado en la ciudad de Trebujena.

En dicha ciudad estuvimos trabajando desde Octubre a primeros de Diciembre, durante este tiempo estuvimos en todos los colegios e Institutos, así como en Centro de adultos, finalizando los actos con la exposición de fotos y una charla en las instalaciones del Ayuntamiento.



Con esta campaña hemos llegado este año aproximadamente a unas 2.000 personas de los cuales unos 1.000 han sido niños y niñas, lo cual creemos que es importante pues es en los comienzos de la educación de los niños y niñas cuando hay que presentarles la realidad y la posibilidad de transformarla desde pequeñas cosas.



Una vez consolidado este programa pretendemos seguir en la línea de aumentar nuestra presencia en la provincia, a través de las subvenciones de Diputación y con el esfuerzo nuestro, pues es importante hacer descubrir las realidades de la zona donde trabajamos para motivar la colaboración con el mantenimiento de nuestro Lar.



EQUIPO DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

Durante este año y dentro de la gestión interna de nuestra Asociación, hemos creado un equipo de personas que Coordina y gestiona los proyectos que nuestra organización tiene de Cooperación para el Desarrollo.

La finalidad de este equipo es reflexionar sobre la Cooperación para el Desarrollo en Siloé, afianzar criterios, ver cuál es la misión, visión y valores que nos guían en esta tarea.

Planificar los viajes de los Cooperantes españoles en coordinación con las distintas contrapartes y responsables de los proyectos en Mozambique.

Hacer seguimiento de los acuerdos firmados con las distintas contrapartes y de la creación de la Delegación de Siloé en Mozambique.

Por último ser receptores de las necesidades que se detectan en la zona donde desarrollamos nuestra actividad, para realizar gestiones de financiación aquí.



Si alguna persona quiere colaborar como Cooperante con nuestra organización puede ponerse en contacto con nosotros en el teléfono 956 237 146, o entrando en nuestra página Web: www.siloejerez.org



6. EL VOLUNTARIADO EN SILOÉ

El programa de coordinación del voluntariado de la Asociación Siloé atiende a la población voluntaria de la entidad, así como las demandas de la población en general para acceder a la misma. En Siloé, la actividad de las personas voluntarias abarca todos los programas y órganos que componen la misma, desde la Junta Directiva hasta el voluntariado de cooperación pasando por el de Recursos residenciales. Y es de este modo como aporta una garantía extra al servicio prestado.

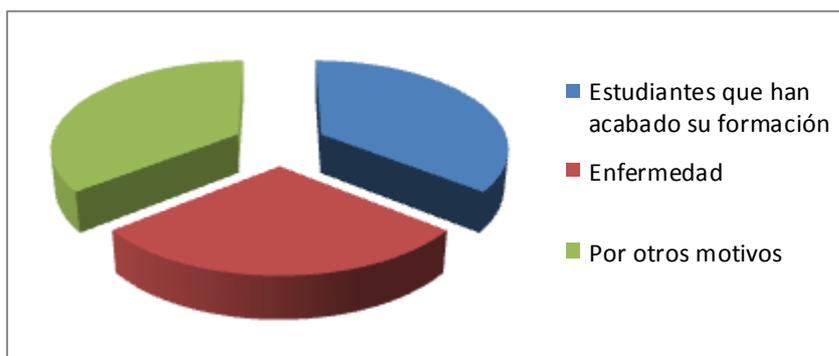
Objetivo general

El objetivo del programa de coordinación del voluntariado sigue destinado en primer lugar al asesoramiento, información y formación del personal voluntario de Siloé y a la captación de nuevo personal para el adecuado desarrollo de las actividades que se plantean desde la Asociación. Tras el impulso que se dio al programa en 2012 con el asesoramiento de UNAD y Luis Vives, en el año 2013 se ha implementado el Plan de formación para personas voluntarias y contratadas de la entidad.

A lo largo del ejercicio 2012, se han atendido directamente desde el programa a más de 90 personas diferentes para cuestiones tales como: captación, información, dificultades en la actividad diaria, desvinculación... entre otras.

Actividades realizadas

- Durante el año 2013, se han **incorporado** un total de 5 personas de las cuales el 80% continúa actualmente su actividad en Siloé. Se dan de baja 14 personas por los siguientes motivos:



- Se han publicado un total de 15 **noticias** en el acceso restringido para voluntariado de la web, en su mayoría felicitando los cumpleaños y convocando a actividades exclusivas para personas voluntarias.



- Actividades de ocio:

- Día de **reyes**: en el que dos voluntarios de Siloé recrean el momento de llegada de los reyes magos y la entrega de los regalos a los residentes del Hogar. Este año se aumenta el número de pajes reales hasta hacer un total de cinco.
- El 15 de Junio se hace coincidir la Asamblea ordinaria de personas socias con la tradicional **caracolada** con el objetivo de que el acto sirviera de encuentro entre el mayor número de personas posibles.
- En diciembre, para la celebración de las fechas navideñas se llevó a cabo la tradicional **Zambomba** en la que se proyectaron imágenes de las personas voluntarias en reconocimiento de su labor en la Asociación.
- **Almuerzo de Navidad** para voluntariado y personal contratado, 19 de Diciembre, hubo una respuesta muy positiva de todas las personas contratadas y voluntarias a la nueva forma de organizarla, en un lugar.
- Desde la dirección de la entidad se ha cuidado siempre el **reconocimiento** de la actividad voluntaria. En este año las manifestaciones de reconocimiento han vuelto a ser formales e informales. Entre las informales destacan las felicitaciones en los cumpleaños y la tarjeta de felicitación navideña. Entre las formales, la Asociación se ha presentado como entidad de voluntariado en 2012 a dos convocatorias de premios ofertados por administraciones públicas. Gracias a ello, el día 5 de Diciembre Siloé fue galardonada con el XIII Premio a entidad de Voluntariado de Andalucía que otorga la Junta de Andalucía cada año.

Resultados obtenidos/cuantificados

Los objetivos que se plantean desde este Manual para 2013 fueron los siguientes:

1. Motivar la formación de las personas voluntarias de la Asociación
2. Protocolarizar las fases del voluntariado y el seguimiento.
3. Fomentar el trabajo interdisciplinar en la Asociación
4. Definir un sistema de reconocimiento para las personas voluntarias formal e informal.
5. Definir puestos de voluntariado y determinar funciones de los mismos.
6. Establecer un plan de captación de voluntariado a largo plazo.
7. Protocolarizar la desvinculación de las personas voluntarias de la Asociación.



Motivar la formación de personas voluntarias de la Asociación	
Fomentar el contacto entre las personas voluntarias que colaboran con la entidad	Ofrecer a personas residentes una atención de calidad y adaptada a sus necesidades
<p>La formación anual que se llevó a cabo en la entidad para personas voluntarias y contratadas, en el marco del recién inaugurado Plan de formación de personas de Siloé.</p> <p>A esta formación acudieron un total de 25 personas a la primera parte y 22 a la segunda.</p>	<p>Desde el equipo de calidad estaba previsto realizar encuestas de satisfacción que incluyeran la formulación de preguntas relacionadas con el personal voluntariado de la entidad.</p> <p>Finalmente no se ha podido llevar a cabo en 2013 y se ha pospuesto para el próximo ejercicio.</p>

Hacer de Siloé una organización dinámica y adaptada a las nuevas necesidades
Que la formación de trabajadores y voluntarios refleje nuevos temas.
<p>Para la definición de los temas que reflejaría esta primera edición del "Plan de Formación de Personas voluntarias y contratadas", se llevó a cabo un barrido preguntando a cada persona los intereses formativos.</p> <p>El resultado de esta encuesta arrojó que los siguientes temas como prioritarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Información al nuevo voluntariado sobre la enfermedad y sus efectos. - Puesta en común de la metodología que utiliza cada persona voluntaria, relación entre las personas voluntarias. - Atención a personas con enfermedades cerebrales y mentales. - Relaciones en el equipo de trabajo. Relaciones entre las personas contratadas y voluntarias. <p>Todos los temas anteriores se han trabajado, a excepción del trabajo en equipo debido a que se solicitó financiación para poder llevarla a cabo a partir de la colaboración de una entidad independiente, pero fue denegada. Para el Plan de formación de personas de 2014 se sigue manteniendo este tema como prioritario.</p>



Mantener informadas a las personas voluntarias desde el principio de su actividad

Para el cumplimiento de este objetivo se ha establecido un protocolo de acogida de personas voluntarias. En el mismo se recoge:

- Material que debe entregarse durante la primera entrevista.
- Información y formación que debe recibir la persona voluntaria que se incorpora.
- Proceso de seguimiento de las personas voluntarias activas en la organización.
- Proceso de desvinculación de las personas voluntarias.

Durante la primera entrevista la persona voluntaria recibe en formato físico o digital (según preferencia) la siguiente documentación:

- Código ético: que informa a las personas voluntarias de sus derechos y deberes en el desarrollo de su labor en cualquier entidad de voluntariado de Andalucía.
- Ley andaluza del voluntariado: abarca todo lo recogido en el código ético y las garantías que debe ofrecer la entidad de voluntariado para que la labor guarde todas las garantías necesarias.
- Cuestiones básicas para el voluntariado en el programa al que vaya a pertenecer: con todas las peculiaridades de desarrollar una labor voluntaria con personas gravemente afectadas por el VIH/Sida.
- "VIH para el nuevo voluntariado": recoge todas las nociones básicas sobre la enfermedad, formas de contagio, vías de transmisión.

Además se procede a rellenar y firmar de los siguientes documentos:

- Protección de datos de carácter personal.
- Compromiso de colaboración voluntaria
- Ficha de datos de voluntarios.



Favorecer el trabajo en equipo	
Que las personas voluntarias de Siloé se conozcan entre ellas.	
<p>Para ello se han llevado a cabo una merienda del voluntariado. Ha quedado pendiente hacer en el seno de la formación el encuentro entre personas voluntarias para ver como hace su labor cada uno/a. Para la formación de todas las personas voluntarias y contratadas en materia de "Trabajo en equipo" la Asociación está buscando personal externo la misma para que la lleve a cabo, y es que desde el equipo de personal se decidió que no podía llevarse a cabo por el propio personal de la Asociación porque todo el mundo sería parte de la formación.</p>	

Reconocimiento de la labor voluntaria	
Felicitación a las personas voluntarias por su cumpleaños	Seguimiento informal de las personas voluntarias.
Se felicitan mensualmente en la web.	<p>Se ha establecido seguimiento de las personas que han causado baja temporal de su labor voluntaria. A través de llamadas telefónicas.</p> <p>Se ha detectado que aún algunas personas comunican su baja directamente a Antonio o Pilar. De este modo no se puede activar el protocolo de seguimiento o se comienza más tarde (cuando la coordinación de voluntariado tiene noticias).</p>

Implantar el proceso de desvinculación de personas voluntarias	
<p>En 2012 se dejó por escrito este protocolo. Hasta ahora sólo se ha usado en una ocasión con una persona que comunicó de la forma adecuada su marcha de la Asociación.</p> <p>Gracias a la intervención de la coordinación del voluntariado a través de este protocolo y se reincorporó.</p>	



Captación de personas voluntarias

Para la captación de nuevas personas voluntarias se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- Renovación del Convenio de voluntariado con la Universidad de Cádiz.
- Publicación de vacantes en la web hacesfalta.org

Conclusiones y líneas a seguir

Durante el año 2014, se mantendrán vigentes algunas líneas de trabajo que se consideran prioritarias y que no han terminado de desplegarse en el ejercicio anterior. También se han incluido nuevos objetivos:

- **Motivar la formación en las personas voluntarias de la Asociación: para ello se trabajará el** fomentar el contacto entre las personas voluntarias que colaboran con la entidad, así como ofrecer a las personas residentes una atención de calidad y adaptada a sus necesidades.
- **Hacer de Siloé una organización dinámica y adaptada a las nuevas necesidades: para ello se optará por** la formación de voluntarios y trabajadores recoja temas nuevos.
- **Mantener informadas a las personas voluntarias de la actividad de la Asociación.**
- **Favorecer el trabajo en equipo y coordinado de personas voluntarias y contratadas.**
- **Captación de personas voluntarias.**



7. INFORMES ECONÓMICOS

Un año más y a pesar de la época de crisis que vivimos, hemos logrado llegar a fin de año y conseguir un equilibrio de presupuesto.

Las medidas puestas en marcha de años anteriores, y el esfuerzo de las personas que trabajan en Siloé para solicitar subvenciones nuevas, presentarnos en todas las convocatorias de Fundaciones, premios, etc., han hecho posible que los programas que están en marcha tanto aquí como en Mozambique, hayan podido salir adelante.

Este año ha sido también positivo, ya que al cobrar deudas antiguas con el Ayuntamiento, ha provocado que hayamos tenido un flujo de tesorería con el que hemos conseguido no tener que buscar cuentas de créditos con el consiguiente ahorro en intereses y tranquilidad.

Como aspectos positivos, se ha conseguido en los últimos años ir adaptando la bajada de ingresos, con motivo de la disminución de cuantía en las subvenciones del IRPF, la cancelación de las ayudas de Instituciones penitenciarias, con una contención de gastos en todos los programas, ayudando a todo esto, el mantenimiento con la Junta de Andalucía de los acuerdos que tiene con el Hogar Siloé.

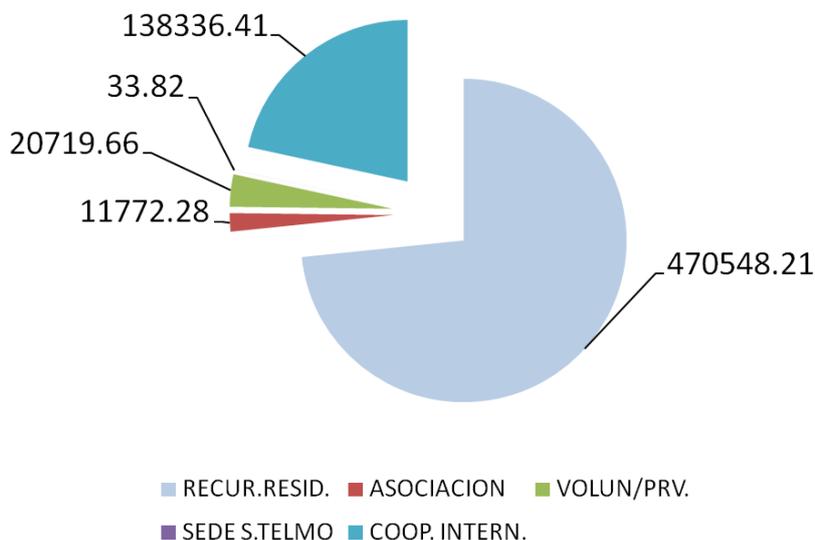
Y como aspectos negativos, la pérdida de algunas subvenciones que se habían efectuado años anteriores y la bajada en otras, que hace replantearnos continuamente, las posibles salidas que como hemos indicado antes, pasa por un mayor esfuerzo en llegar a otras fuentes de financiación y en ir adaptándonos a las necesidades del mercado, auditorías externas, certificados de calidad, etc.

Un año más, planteamos en la medida en que nuestros recursos humanos lo permitan, hacer campañas, motivar a la sociedad para crear conciencia de la necesidad de ayudar a los demás y conseguir más socios y apadrinamientos, así como, campañas que vayan garantizando la menor dependencia de nuestros recursos de las subvenciones públicas.

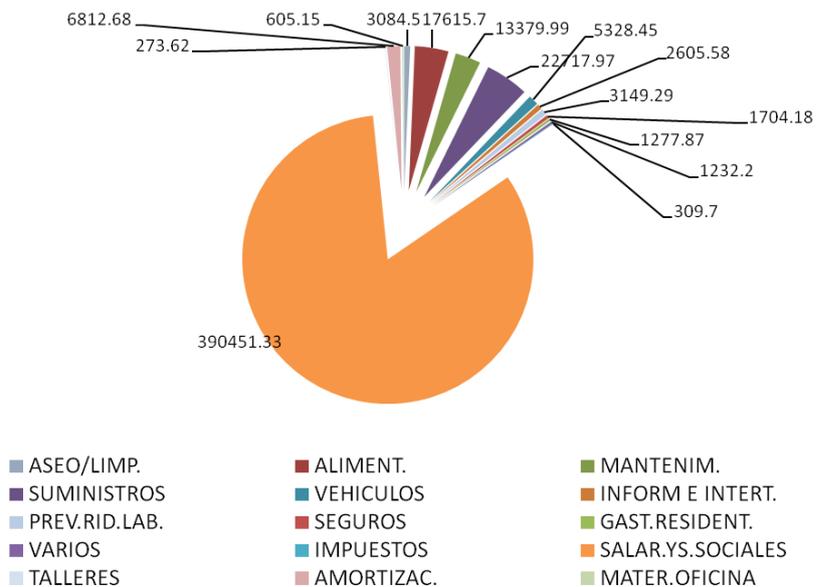
Y aunque sea repetitivo de todos los años, todo esto no sería posible sin la aportación de las personas que trabajan en los recursos de Siloé, que ponen todas sus ganas y esfuerzos para que sea posible y de las personas voluntarias que aportan parte su vida, cariño, tiempo, cercanía para seguir "creando esperanza y ayudando a vivir".



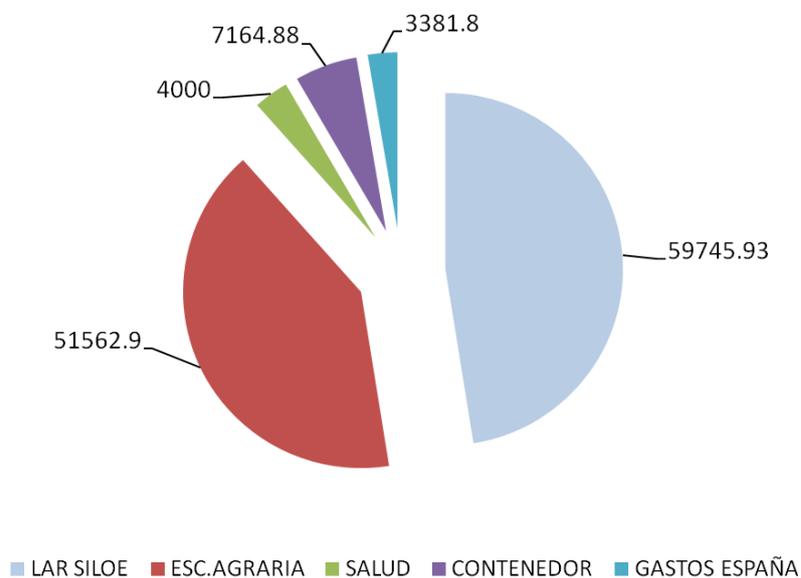
GASTOS SILOÉ 2013 POR PROGRAMAS



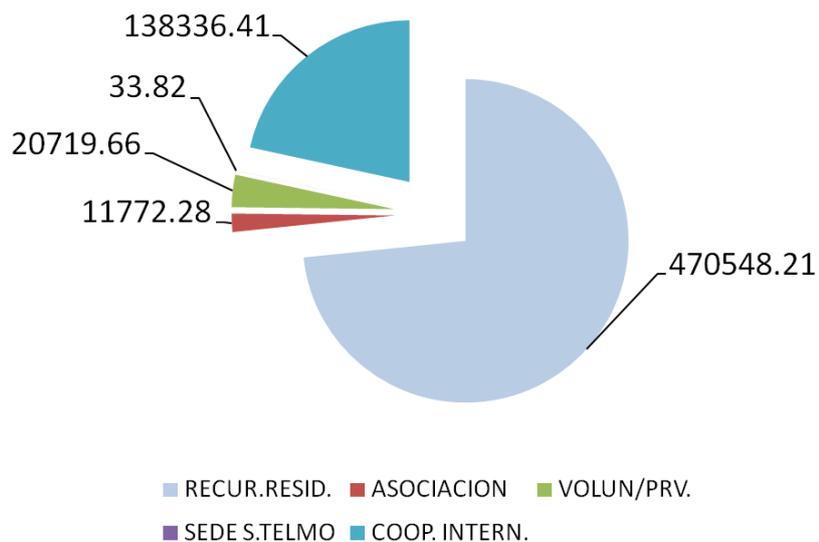
GASTOS RECURSOS RESIDENCIALES 2013



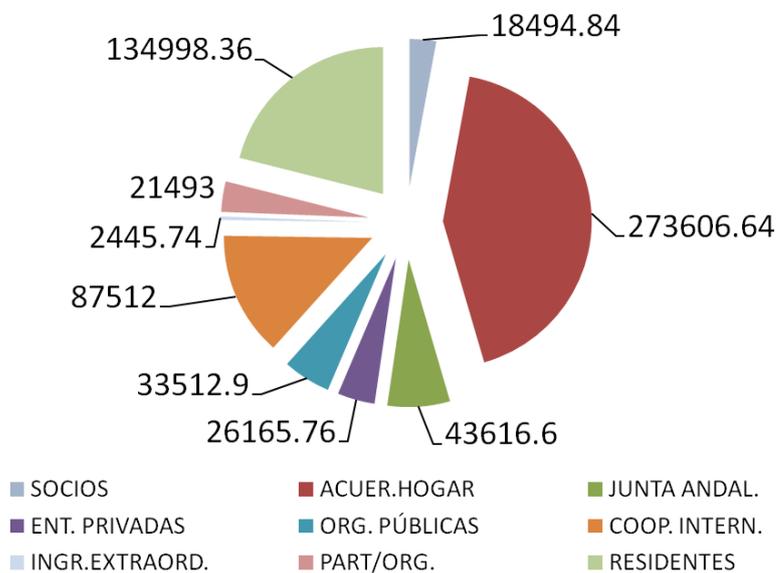
GASTOS COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO MOZAMBIQUE 2013



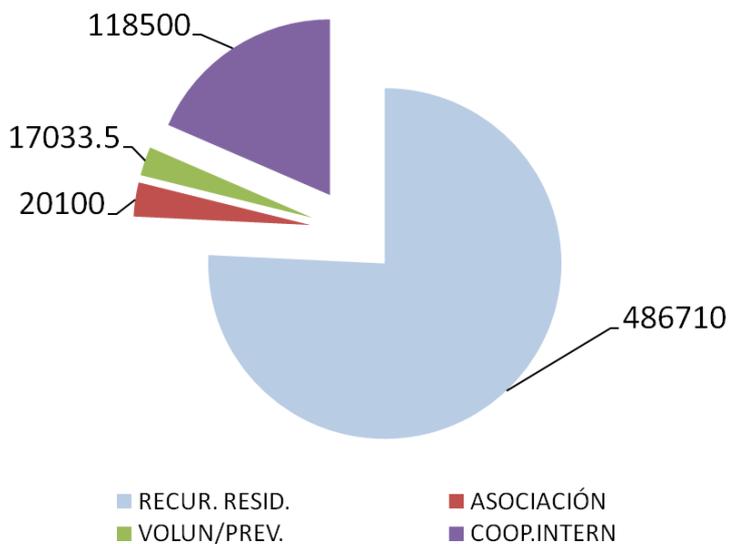
GASTOS SILOÉ 2013



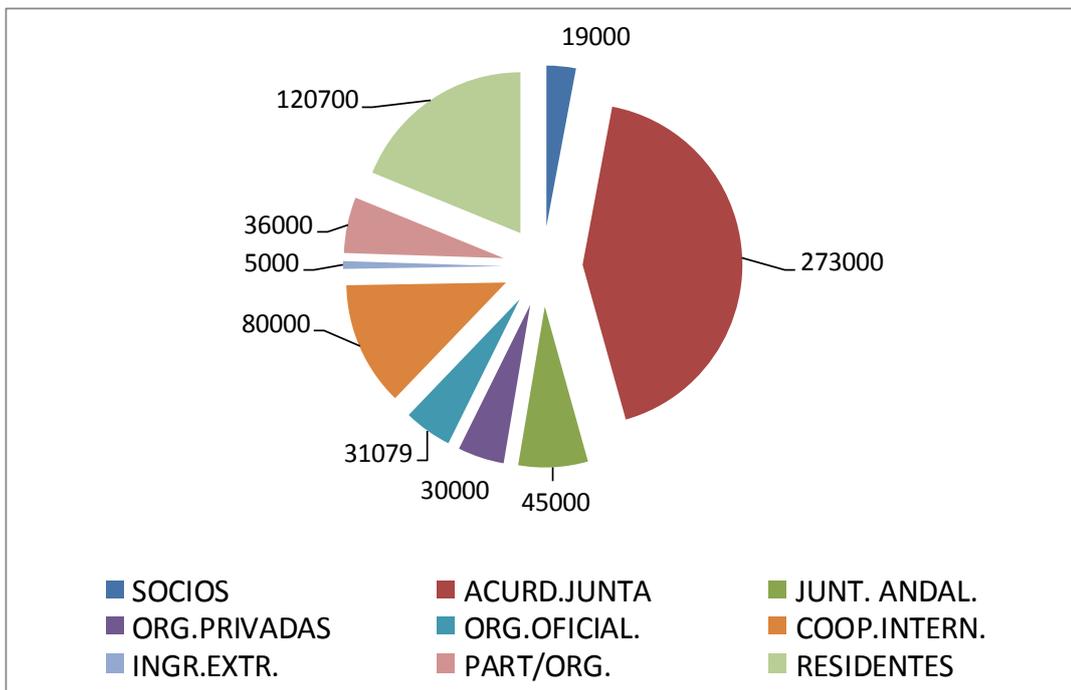
INGRESOS SILOÉ 2013



PRESUPUESTO GASTOS SILOÉ 2014



PRESUPUESTOS INGRESOS SILOÉ 2014



DISTRIBUCIÓN DE INGRESOS SILOÉ 2013

