

## **MEMORIA 2014**





ÍNDICE					
1.	CAR	TA DE LA PRESIDENTA	3		
2.	. DATOS DE LA ENTIDAD				
3.	. ORGANIGRAMA				
4.	I. CONCLUSIONES PLAN OPERATIVO 2014 PLAN ESTRATÉGICO 2014-2016				
5.	PRO	GRAMAS DE LA ASOCIACIÓN	20		
	5.1	RECURSOS RESIDENCIALES DE INTEGRACIÓN	20		
	5.2	PREVENCIÓN Y DETECCIÓN PRECOZ DEL VIH/SIDA	29		
	5.3	COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO	32		
6.	EL V	OLUNTARIADO EN SILOÉ	50		
7.	INFORMES ECONÓMICOS 56				





### 1. CARTA DE LA PRESIDENTA

Queridos/as amigos/as:

Vuelvo a tener la responsabilidad y el placer de haceros llegar lo acontecido en nuestra Asociación a lo largo de un año, en este caso el 2014.

Siempre hay que mirar atrás para poder hacer una valoración lo más objetiva posible del trabajo que estamos realizando, y en ese mirar atrás vemos que durante estos años de trabajo, hemos ido adaptándonos a los cambios que han surgido en torno al VIH/SIDA.

Es importante recordar la gran evolución que se ha llevado a cabo, sobre todo en los aspectos médicos, mejora en los tratamientos farmacológicos, mejora en la calidad de vida de las personas viviendo con VIH/SIDA y principalmente, las grandes expectativas de vida que tienen.

Sin embargo, nos sigue llenando de preocupación el estancamiento del Sida social, muy presente en sus inicios y lamentablemente vigente hoy en nuestra sociedad, manteniéndola como una enfermedad estigmatizante.

A veces nos preguntamos en qué no hemos acertado en nuestros objetivos y planificación de actividades en la llamada "lucha contra el SIDA", cuando nos encontramos con una sociedad de Jerez que aún sigue careciendo de percepción del riesgo, que sigue teniendo mitos en torno a las relaciones sexuales y errores en las vías de transmisión del VIH. Una sociedad que aún no se ha concienciado que el SIDA nos afecta a todas las personas por igual, que no entiende de razas, de condición humana, de personas específicas, sino de situaciones de riesgo.

Metidos en esta situación, resulta difícil conseguir la normalización del VIH/SIDA como otra enfermedad más que acontece a nuestro alrededor, pero todo ello no impide que sigamos trabajando con la misma fuerza que cuando comenzamos en el año 1995.

Una fuerza que unida a los nuevos planteamientos de trabajo en RED con otros colectivos y asociaciones, compartiendo experiencias, aunando recursos, comunicándonos vivencias, ofreciendo ayuda, adaptándonos a las nuevas tecnologías, teniendo transparencia en todo lo que hacemos y esforzándonos en una gestión con calidad, nos pueda llevar hacia la esperanzadora normalización de la enfermedad.

En esta memoria, queda reflejado todo aquello que hemos realizado a lo largo del año 2014, pero no se trata solo de eso, se trata también de poner en primera línea y a nuestra vista a todas aquellas personas para las que trabajamos, personas que están en nuestras mentes y en nuestros corazones y en segundo lugar a esas otras personas que mantienen con vida nuestro trabajo y nuestros programas, como son el personal contratado, voluntario, socio, madrinas y padrinos. Destacar también a



las entidades financiadoras, donantes, entidades públicas, privadas y colectivos. Son sus caras y sus manos quienes facilitan y apoyan nuestra labor. Su permanencia y constancia nos llenan de vida y de esperanza y nos hacen ver que merece la pena seguir apostando por la VIDA, seguir teniendo ESPERANZA, seguir con grandes o pequeñas UTOPÍAS.

Creo que es bueno tener de referencia determinadas reflexiones que nos aportan otras personas para que nos ayuden a seguir en esta bonita tarea, para ello, recojo parte de una poesía de Pablo Neruda:

Queda prohibido no sonreír a los problemas, no luchar por lo que quieres, abandonando todo por miedo, no convertir en realidad tus sueños.

Queda prohibido no hacer las cosas por ti mismo, tener miedo a la vida y a sus compromisos, no vivir cada día como si fuera un último suspiro.

Queda prohibido echar a alguien de menos sin alegrarte, olvidar sus ojos, su risa, todo, porque sus caminos han dejado de abrazarse, olvidar su pasado y pagarlo con su presente.

Queda prohibido no crear tu historia, no dar gracias por la vida, no tener un momento para la gente que te necesita, no comprender que lo que la vida te da, también te lo quita.

Queda prohibido no buscar tu felicidad, no vivir tu vida con una actitud positiva, no pensar en que podemos ser mejores, no sentir que sin ti este mundo no sería igual.

Pablo Neruda.

Un abrazo,

Rosalía Bejarano Gallego Presidenta





## 2. DATOS DE LA ENTIDAD

Denominación	Asociación Jerezana de Ayuda a Personas que conviven con el VIH/SIDA "Siloé".
Entidad	Sin ánimo de lucro.
Objetivo	Desarrollar programas para personas que conviven con el VIH/SIDA, a través de recursos residenciales, iniciativas de prevención y acompañamiento, mediante acciones locales y de Cooperación al Desarrollo.
Fecha de constitución	27 de abril de 1995.
Utilidad Pública	Declarada de Utilidad Pública de carácter nacional, nº 147740, 19/05/2010.
Sello de Excelencia	Sello de Compromiso hacia la Excelencia Europea 200+ por el sistema de gestión. Fecha de RENOVACIÓN del sello: 20 de octubre de 2014. Certificado nº CEG/RE02/0059/14.
Presidenta	Rosalía Bejarano Gallego.
Domicilio social y notificaciones	Avda. La Serrana, bq. 10 Local 1B, 11404 Jerez de la Frontera (Cádiz)
Teléfono	956 23 71 46
Fax	956 30 00 06
Correo electrónico	asociacion@siloejerez.org





Página web	www.siloejerez.org
Página de Facebook	Siloé Jerez "Prevención y sensibilización VIH/SIDA". "Programa de cooperación Internacional para el Desarrollo Siloé".
Recursos Residenciales y Sede de la	Hogar Siloé y Sede en: Avda. Puerta del Sur, Cañada del Carrillo s/n, 11408 Jerez de la Frontera.
Asociación	Vivienda de Integración Siloé y Sede en: Avda. La Serrana, bq. 10 Local 1B, 11404 Jerez de la Frontera (Cádiz)
Dirección	Antonio Barrones Buzón
Teléfono	956 23 71 46
Fax	956 30 00 06
Otro punto de información	Bda. San Telmo, Bq. 29 Local Social - 11408 Jerez de la Frontera.
Teléfono	956 14 14 04
Misión	Siloé, desarrolla programas para personas que conviven con el VIH/SIDA, a través de recursos residenciales, iniciativas de prevención y acompañamiento, mediante acciones locales y de Cooperación al Desarrollo.
Visión	Ser una asociación de referencia que ofrezca una atención integral a las personas que conviven con el VIH/SIDA, a través de un equipo multidisciplinar y voluntario, que mejore la calidad de vida y potencie la integración social, dentro de nuestro ámbito de actuación.





#### **Valores**

**Transparencia:** Cada año, la Asociación Siloé, presenta en Asamblea General de Socios, las actividades y cuentas del año, invitando al personal voluntario y laboral, entidades públicas y privadas.

**Compromiso:** Caracterizado por el trabajo realizado mediante personas con especial sensibilidad social hacia la Asociación Siloé.

**Solidaridad:** Por trabajar con un colectivo desfavorecido socialmente, las personas que conviven con el VIH/SIDA.

**Cooperación:** Por tener inquietudes innovadoras que llevan a trabajar en programas de Cooperación al Desarrollo.

**Apertura:** Estar abierta y avanzar hacia una cultura de mejora continua, que resalta el carácter innovador y no conformista que abre puertas a otros proyectos.

#### Reconocimientos

Por su labor, cuenta con 3 Premios de Cooperación Internacional al Desarrollo concedido por: Fundación Cajasol, Caja España y Seisida y 3 Premios al Voluntariado en 2006, 2011, 2012 y 2014, concedidos por el Ayuntamiento de Jerez. Distinción especial "Día de Andalucía 2012", por la Junta de Andalucía. En ese mismo año, también recibe el primer Premio en Innovación Asociativa, concedido mediante las entidades UNAD, ENLACE y Junta de Andalucía y en 2013 la Junta de Andalucía otorga a Siloé el Premio Andaluz al Voluntariado 2013 como "Entidad de voluntariado".





### **Programas**

#### Prevención y diagnóstico precoz del VIH/SIDA

Este programa tiene como propósito el aportar los conocimientos, herramientas y el apoyo técnico para promover respuestas al VIH/SIDA, que incluye:

- Facilitar actividades de educación y prevención en VIH/SIDA con la población residente en Jerez de la Frontera y su comarca.
- Abordar con solvencia las etapas pre y post prueba voluntaria de VIH con las personas que lo soliciten voluntariamente.

#### Recursos residenciales de integración

Los recursos residenciales de integración de Siloé, atienden a personas afectadas por el VIH/SIDA en riesgo de exclusión social en distintas fases de la enfermedad, con el objeto de mejorar el estado de salud de estas personas y favorecer la incorporación social.

Los recursos disponibles son:

- Hogar Siloé, recurso residencial en régimen cerrado.
- Vivienda de integración Siloé, recurso residencial en régimen abierto.

#### Educación para el desarrollo

Tiene como objetivo, dar a conocer a la población de la provincia de Cádiz, las necesidades de la población del barrio periférico de Munhava en Beira (Mozambique)

#### **Acompañamiento Hospital**

Aportar el calor humano necesario que ayude a vivir el proceso hospitalario con el máximo bienestar, acogida, cercanía y apoyo moral.

#### Cooperación Internacional para el Desarrollo

"La cooperación para el desarrollo es una de las expresiones de la solidaridad de la sociedad con los pueblos desfavorecidos del mundo, una expresión de la colaboración no lucrativa en la promoción de un desarrollo sostenible que permita alcanzar sociedades más justas y desarrolladas social y económicamente."

Los programas que gestiona Siloé en Mozambique son:

- Casa de acogida "Lar Siloé".
- Ayuda humanitaria.
- Centro de Formación Agropecuaria.
- Programa de Salud para Munhava.





## Recursos Humanos

Socios: 172 personas.

Junta Directiva: 7 personas. Voluntariado: 30 personas. Cooperantes: 4 personas.

Profesionales contratados: 19 personas.

## Registros Oficiales

- Registro de Asociaciones de Ayuda Mutua de Salud, Dirección General de Salud Pública y Participación de la Junta de Andalucía, nº 361/96, 09/07/1996.
- Registro Nacional de Asociaciones del Ministerio del Interior, Grupo 1 Sección 1 nº Nacional 147740, 11/01/2005.
- Registro Municipal de Asociaciones, nº 279, 26/04/1996.
- Agencia Andaluza de Cooperación para el Desarrollo, nº R-0021, 12/09/06.
- Organizaciones no Gubernamentales de Desarrollo adscrito a la AECI, 05/09/2005.
- Registro General de Entidades de Voluntariado de Andalucía, nº 171, 08/11/2007.
- Registro de Entidades, Servicios y Centros de Servicios Sociales, Sección segunda de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía, de la Vivienda de Apoyo al Tratamiento Hogar Siloé, nº AS/C/0004779, 11/11/2009.
- Registro de Entidades, Servicios y Centros de Servicios Sociales, Sección segunda de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía, de la Vivienda de Integración Siloé, nº AS/C/0005067, 10/08/2011.
- Acreditación como Centro para la realización de tratamientos con opiáceos a la Vivienda de Apoyo al Tratamiento "Hogar Siloé", por la Consejería para la Igualdad, Salud y Políticas Sociales, 19/03/2014.





#### **Alianzas**

- Unión de Asociaciones y Entidades de Atención al Drogodependiente (UNAD)
- Coordinadora Estatal de VIH/SIDA (CESIDA)
- Sociedad Española Interdisciplinaria del SIDA (SEISIDA)
- Federación Provincial de Asociaciones para la Prevención y Lucha Contra las Drogodependencias, SIDA y Patología Dual (REDEIN)
- Red de Integración Social de Jerez (RIS)
- Consejo Local del Voluntariado del Ayuntamiento de Jerez.
- Federación Andaluza de Drogodependencias y SIDA (ENLACE)
- Coordinadora de ONGD de la Provincia de Cádiz.
- Asociación Patronal Andaluza de Entidades de Iniciativa Social y Acción Social (APAES)

## Financiadores y Colaboradores

La Asociación Siloé, expresa su agradecimiento y reconocimiento por su colaboración en los proyectos que se han llevado a cabo:

- Ayuntamiento de Jerez.
- Participación en la elaboración del Plan Andaluz frente al VIH/SIDA y otras ITS.
- Participación en la elaboración del III Plan Andaluz sobre Drogas y Adicciones.
- Junta de Andalucía con la Consejería de Salud y Bienestar Social y Delegaciones en Cádiz.
- Presidencia. Parlamento de Andalucía. Junta de Andalucía.
- Diputación Provincial de Cádiz.
- Dirección General de Instituciones Penitenciarias. Ministerio del Interior.
- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Gobierno de España.
- Hospital de Jerez de la Frontera.
- Obra Social "la Caixa".
- Banco de Alimentos de Cádiz y Delegación de Jerez.
- Beam Spain España S.L.
- Holcim Cementos.
- Parroquias y Comunidades Religiosas de Jerez.
- Recuperaciones y Desguace Puente del Dugue S.L.
- Asociación Obispo Rafael Bellido.
- Farmacia La Granja Grupo San Dionisio.
- Hermandad El Rocío de Jerez.
- Asociación Jerezana de Caridad "Zaqueo".





## 3. ORGANIGRAMA







## 4. CONCLUSIONES PLAN OPERATIVO 2014 PLAN ESTRATÉGICO 2014-2016

Antes señalar brevemente los aspectos más destacados del Plan Operativo 2014, hay que mencionar la renovación del **CERTIFICADO DE EXCELENCIA EN LA GESTIÓN** (+200 puntos) a través del **Modelo Europeo EFQM**. Fecha: 20 de Octubre de 2014. Certificado nº CEG/RE02/0059/14, con una elevada participación del personal de la Asociación y gestión directa del equipo de mejora.

#### **CONCLUSIONES PLAN OPERATIVO 2014**

Es difícil plasmar en una líneas, todo un trabajo anual que pretende responder a la misión, visión y valores de la Asociación Jerezana de Ayuda a Personas que conviven con el VIH/SIDA "Siloe", con toda la responsabilidad que ha supuesto para el equipo de mejora, al frente de cada Plan que se ejecuta en la entidad.

Un Plan que partió de la Evaluación del anterior Plan Estratégico 2011-2013, junto con el análisis organizacional con implicación de las personas que forman Siloé.

Para nosotros, el Plan Operativo 2014, ha sido más que una herramienta con pistas concretas, con un compromiso único: llegar en equipo a la meta final para afrontar juntos los éxitos y las dificultades que podamos encontrar en le camino

Un Plan que parte de la evaluación del anterior Plan Estratégico 2011-2013, con el que iniciamos nuestra andadura hacia la mejora continua, y del análisis organizacional realizado a principios de 2014, con implicación de personas voluntarias, contratadas, socias y miembros de la Junta Directiva de la entidad, con gran esfuerzo y trabajo en equipo.

Los resultados más destacados son los siguientes:

#### **PERSONAS VOLUNTARIAS**

#### **OBJETIVO GENERAL:**

- FOMENTAR EN EL VOLUNTARIADO EL SENTIMIENTO DE PERTENENCIA DE LA ASOCIACIÓN.

Aunque con retraso de tiempo establecido, se hicieron encuentros puntuales y programados y se realizaron las encuestas de satisfacción para conocer el grado de bienestar del voluntariado con la entidad



Se crea el proceso de captación de personas voluntarias con su puesta en marcha.

#### **PERSONAS CONTRATADAS**

#### **OBJETIVOS GENERALES:**

- GARANTIZAR UN SISTEMA DE TRABAJO QUE FOMENTE EL DESARROLLO PERSONAL, LABORAL Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES.
- ESTABLECER UN SISTEMA DE COMUNICACIÓN INTERNA EFICAZ.

Las evaluaciones del desempeño de funciones del personal contratado, se hicieron aunque abarcando más tiempo que el establecido para ello, dificultando el establecimiento de objetivos personas para el año en curso por disponer de menos tiempo.

Queda pendiente la creación de un equipo representativo de la entidad, que establezca un sistema de reconocimiento relacionado con el cumplimiento de objetivos personales.

Se establecen distintas personas responsables de procesos.

Y destacar que el buen uso de la herramienta resiplus, va en aumento, facilitando así, la labor del equipo de trabajo.

#### **PERSONAS SOCIAS**

#### **OBJETIVO GENERAL:**

- OPTIMIZAR LA GESTIÓN CON LOS SOCIOS PARA FAVORECER LA VINCULACIÓN CON LA FILOSOFÍA DE LA ASOCIACIÓN.

Se sigue contactando con socios de la forma establecida y cada vez se consiguen más correos electrónicos para facilitar la comunicación.

Continuamos realizando encuentros donde invita a las personas socias, además de las asambleas anuales.





## **BENEFICIARIOS/AS Y ACCIÓN SOCIAL**

#### **OBJETIVOS GENERALES:**

- PROMOCIONAR LA SALUD INTEGRAL DE LAS PERSONAS QUE CONVIVEN CON VIH/SIDA, ADAPTÁNDONOS A LOS NUEVOS PERFILES.
- VISIBILIZAR EN LA SOCIEDAD EL VIH/SIDA.

Es un objetivo que desde el pasado plan estratégico, queda asentado en la elaboración, implantación y seguimiento del Plan Individualizado, donde se establecieron reuniones semanales para comprobar la evolución de las personas residentes.

Se destaca como propuesta que en las reuniones semanales, se trabaje en base a los objetivos establecidos para cada persona residente.

Enfocado en este nuevo Plan como análisis de la realidad del sida en nuestro entorno con situación actual de recopilación de datos para emitir informe y socializarlo.

Con los medios de comunicación se han realizado intervenciones mediante televisión, radio y prensa local y autonómica.

Se realiza campaña Día mundial de la lucha contra el Sida, con lectura de manifiesto en la Plaza del Arenal y elaboración de un grafiti con el eslogan nacional "2020 cero transmisiones VIH".

El equipo de Comunicación ha funcionado de forma muy positiva, elaborando una planificación anual de notas de prensa para los medios de comunicación, siendo la respuesta inmediata por parte de los medios, para recabar más información y difundirla.

#### **GESTIÓN INTERNA**

#### **OBJETIVOS GENERALES:**

- FORTALECER LA GESTIÓN INTERNA DE LA ASOCIACIÓN MEDIANTE LA IMPLANTACIÓN DE LOS PROCESOS QUE AYUDEN EN UNA BUENA PLANIFICACIÓN, EJECUCIÓN, REVISIÓN Y EVALUACIÓN DEL TRABAJO QUE SE REALIZA.
- INCORPORAR UNA ESTRATEGIA DE GÉNERO A LOS PROGRAMAS DE LA ASOCIACIÓN.

Coincidiendo con renovación del sello de calidad, se van implantando todos los procesos operativos.





Se planifica el esquema de reuniones del personal contratado y la periodicidad de las mismas.

Se establece el calendario de formación hasta junio de 2015, incluyendo al voluntariado.

La estrategia de género se va planificando para comenzar la formación en la entidad en 2015.

#### **GESTIÓN EXTERNA**

#### **OBJETIVO GENERAL:**

- REFORZAR LA GESTIÓN EXTERNA CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS.

Destacar las distintas intervenciones con los medios de comunicación sobre los programas de la Asociación y la creación de un registro donde se recogen las mismas para control y evaluación del equipo.

#### **RECURSOS MATERIALES Y TÉCNICOS**

#### **OBJETIVOS GENERALES:**

- MEJORAR LA SITUACIÓN ECONÓMICA QUE GARANTICE MAYOR ESTABILIDAD Y POTENCIE EL CRECIMIENTO DE LA ASOCIACIÓN.
- ASEGURAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS Y MEDIOS DE LA ASOCIACIÓN.

Se han mantenido conexiones con instituciones públicas y privadas para tratar de establecer convenios o acuerdos de colaboración y subvenciones con la finalidad de aumentar o mantener la financiación de nuestros programas. No surge situaciones nuevas de acuerdos pero se conservan los ya existentes.

Se decide que los protocolos y calendarios de mantenimiento de los recursos, se llevarán a cabo el próximo año.





## PRINCIPALES OBJETIVOS DEL PLAN ESTRATÉGICO 2014-2016:

#### **PERSONAS VOLUNTARIAS**

#### **OBJETIVO GENERAL:**

- FOMENTAR EN EL VOLUNTARIADO EL SENTIMIENTO DE PERTENENCIA DE LA ASOCIACIÓN.

#### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

- Monitorizar el grado de satisfacción y sentimiento de pertenencia de las personas voluntarias.
- Establecer estrategias que fomenten el trabajo en equipo entre voluntariado y el personal contratado.
- Crear procesos de captación de voluntariado.

#### **PERSONAS CONTRATADAS**

#### **OBJETIVO GENERAL 1:**

- GARANTIZAR UN SISTEMA DE TRABAJO QUE FOMENTE EL DESARROLLO PERSONAL, LABORAL Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES.

#### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

- Analizar la tarea profesional de cada persona en relación a su evaluación por competencias.
- Definir e implantar un sistema de reconocimiento estable y consensuado, relacionado con el cumplimiento de objetivos personales.
- Unificar y socializar criterios, normas y responsabilidades dentro del equipo de trabajo.
- Dar continuidad a la evaluación del clima laboral y establecer acciones concretas en base a los resultados obtenidos para optimizar las relaciones entre las personas que integran Siloé.

#### **OBJETIVO GENERAL 2:**

- ESTABLECER UN SISTEMA DE COMUNICACIÓN INTERNA EFICAZ.

#### **OBJETIVO ESPECÍFICO:**

- Fomentar el uso del programa Resiplus, como herramienta de comunicación del equipo multidisciplinar que actúa en el Hogar.





#### **PERSONAS SOCIAS**

#### **OBJETIVO GENERAL:**

 OPTIMIZAR LA GESTIÓN CON LOS SOCIOS PARA FAVORECER LA VINCULACIÓN CON LA FILOSOFÍA DE LA ASOCIACIÓN.

#### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

- Evaluar y reforzar los canales de comunicación con las personas socias.
- Informar a personas socias las necesidades, logros y resultados de la Asociación.
- Realizar encuentros puntuales con socios para fomentar la integración con voluntarios y trabajadores.

#### **BENEFICIARIOS/AS Y ACCIÓN SOCIAL**

#### **OBJETIVO GENERAL 1:**

- PROMOCIONAR LA SALUD INTEGRAL DE LAS PERSONAS QUE CONVIVEN CON VIH/SIDA, ADAPTÁNDONOS A LOS NUEVOS PERFILES.

#### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

- Realizar el plan individualizado de cada una de las personas residentes.
- Realizar un estudio de los nuevos perfiles para establecer criterios de intervención más eficaces.
- Potenciar el uso de la herramienta de comunicación interna Resiplus, de forma progresiva.
- Realizar las encuestas de satisfacción a las personas residentes.
- Optimizar los recursos existentes, tanto instalaciones como recursos materiales.
- Potenciar las actividades de ocio a las personas residentes, adaptando las mismas, a las necesidades de las personas.

#### **OBJETIVO GENERAL 2:**

- VISIBILIZAR EN LA SOCIEDAD EL VIH/SIDA.

#### **OBJETIVO ESPECÍFICO:**

- Analizar la realidad del sida en nuestro entorno para uso interno y darlo a conocer a la sociedad.





## **GESTIÓN INTERNA**

#### **OBJETIVO GENERAL 1:**

FORTALECER LA GESTIÓN INTERNA DE LA ASOCIACIÓN MEDIANTE LA IMPLANTACIÓN
DE LOS PROCESOS QUE AYUDEN EN UNA BUENA PLANIFICACIÓN, EJECUCIÓN,
REVISIÓN Y EVALUACIÓN DEL TRABAJO QUE SE REALIZA.

#### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

- Implantar un sistema de trabajo mediante la gestión por procesos, ajustándolos a las necesidades reales de la organización.
- Crear una metodología de calendarización de fases de los proyectos con respecto a la planificación, revisión y evaluación.

#### **OBJETIVO GENERAL 2:**

- INCORPORAR UNA ESTRATEGIA DE GÉNERO A LOS PROGRAMAS DE LA ASOCIACIÓN.

#### **OBJETIVO ESPECÍFICO:**

- Analizar y definir una estrategia de género de la Asociación.

#### **GESTIÓN EXTERNA**

#### **OBJETIVO GENERAL:**

REFORZAR LA GESTIÓN EXTERNA CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS.

#### **OBJETIVO ESPECÍFICO:**

- Establecer procesos de relación con nuestros grupos de interés externos, cuidando y consolidando la comunicación para potenciar la imagen de Siloé.

#### RECURSOS MATERIALES Y TÉCNICOS

#### **OBJETIVO GENERAL 1:**

- MEJORAR LA SITUACIÓN ECONÓMICA QUE GARANTICE MAYOR ESTABILIDAD Y POTENCIE EL CRECIMIENTO DE LA ASOCIACIÓN.





#### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

- Aumentar la financiación pública a través de convenios.
- Diversificar la captación de recursos para aumentar la financiación privada.

#### **OBJETIVO GENERAL 2:**

- ASEGURAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS Y MEDIOS DE LA ASOCIACIÓN.

#### **OBJETIVO ESPECÍFICO:**

- Garantizar el funcionamiento óptimo de todos los recursos de la Asociación.





## 5. PROGRAMAS DE LA ASOCIACIÓN

## 5.1 RECURSOS RESIDENCIALES DE INTEGRACIÓN

Los recursos residenciales de integración de Siloé, atienden a personas afectadas por el VIH/SIDA en riesgo de exclusión social en distintas fases de la enfermedad, con el objeto de mejorar el estado de salud de estas personas y favorecer la incorporación social.

Los recursos disponibles son:

- Hogar Siloé, recurso residencial en régimen cerrado.
- Vivienda de integración Siloé, recurso residencial en régimen abierto.

#### Atención sanitaria.

La atención sanitaria cada vez más, está siendo un pilar importante en la salud de las personas que residen en Siloé.

El equipo formado por personas cuidadoras, enfermeras, médicos y fisioterapeutas, logran aplicar unos cuidados cada vez más eficaces y beneficiosos para las personas afectadas de VIH/SIDA.

Es de vital importancia tener como guía el Plan Individualizado de cada una de las personas residentes y el establecimiento de una herramienta de comunicación donde queda reflejado tanto los cuidados, avances y retrocesos que hay que tener en cuenta para una mejor salud.

La atención hospitalaria recibida del Hospital de Jerez y del Centro de Salud Montealegre, han sido un apoyo necesario en los cuidados de salud de las personas residentes de los recursos.

La demanda en ésta línea, ha estado cubierta por el apoyo directo de la unidad de gestión clínica de infecciones del hospital de Jerez, facilitando en todo momento los ingresos hospitalarios, que en 2014 han supuesto 5, con unas estancias acortadas al mínimo, por el apoyo continuo tanto del personal médico, enfermero y cuidador del Hogar.

En esta misma línea, han sido muchas las derivaciones a consultas externas de las personas residentes en el Hogar, esto sin contar las consultas telefónicas, aprovechando por una parte el previo conocimiento del Dr. R.F., y las nuevas tecnologías.





Han sido frecuentes, aquellas actuaciones médicas, llamadas, acto único. Aprovechando la ida al centro sanitario para exploración, pruebas complementarias, valoración y tratamiento.

En cuanto a los cuidados que reciben las personas residentes, continúan con los propios que ofrece el Hogar, por medio del personal laboral y voluntario. Se sigue contando con el apoyo voluntario de una fisioterapeuta y de tres enfermeras y enfermero.

La demanda del estado de dependencias físicas de muchos residentes, ha hecho que parte del equipamiento se vaya sustituyendo por otro más adaptado a sus nuevas necesidades, como es el caso de camas articuladas con carro elevador, grúas, arnés, sillas de ducha, etc.

También cabe destacar en el aspecto sanitario, el autocontrol y la capacidad de iniciar tratamientos en el programa de mantenimiento con metadona, teniendo en 2014, hasta 12 usuarios.

En 2014, se renueva el vehículo adaptado, facilitando desde entonces los traslados de personas dependientes de sillas de ruedas al hospital, como al resto de lugares demandados.

Momentos destacables del año, son la visita de SSMM los Reyes Magos de Oriente, dando un toque de ilusión al día.

La jornada de puertas abiertas, propiciada por la celebración de la asamblea general ordinaria y "caracolá", hacen de ese día, otro de los mejores momentos de la casa.

El campo de trabajo realizado por jóvenes Maristas, hacen de esos días, se intensifiquen las salidas a la playa y otras actividades.

Desde la junta directiva de la Asociación, se está haciendo un esfuerzo continuo en las gestiones, para mantener parte del programa de ocio y tiempo libre, dotando de personal específico para esa actividad, junto con el vehículo anteriormente descrito, distintas "salidas", que continúan siendo una de las actividades más esperadas.





#### **Atención Social**

Las actividades que se han realizado en el área social han sido las siguientes:

- Acogida y atención social individualizada de cada una de las personas acogidas.
- Se han estudiado las situaciones y las demandas de cada una de las personas, se ha realizado un seguimiento individual a través de la Historia Social, trabajando de forma coordinada con el resto del equipo que ha permitido el intercambio de información en beneficio de las personas residentes.
- Seguimiento de cada uno de las personas residentes, reflejándolo en las historias sociales y en los informes trimestrales de las personas acogidas por Dependencia, informes trimestrales y semestrales de las personas acogidas por FADAIS, informes trimestrales enviados al CIS de las personas acogidas en libertad condicional procedente de Instituciones penitenciarias e informes trimestrales de las personas acogidas por plaza de emergencia social.
- Se ha preparado la documentación de las 6 altas producidas.

#### Datos característicos del año:

6 Ingresos

29 personas atendidas

El 82,7% no realiza Actividades de la Vida Diaria

El 86,21% ha vivido una situación de Precariedad Social

El 79% carece de Redes de Apoyo Social

Se han producido 6 ingresos, de ellos 5 hombres y 1 mujer. En el año 2013 se produjeron 13 ingresos y en el año 2012 se produjeron 15. Esta cifra nos indica que la estancia de las personas se ha prolongado, se han dado menos altas y por consiguiente, menos ingresos. En este año se han atendido a 29 personas (23 hombres y 6 mujeres), en 2013 a 33 personas (23 hombres y 10 mujeres) y en 2012 se atendieron a 37 personas.



Aumenta la edad media con respecto a años anteriores: 37 años en 2011, 38 en 2012, 46 años en 2013 y 49 años en 2014.

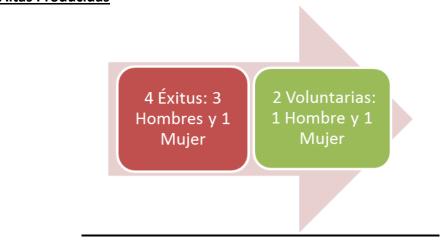
También se observa que aumentan considerablemente las personas acogidas que no realizan actividades de la vida diaria: 51% en 2011, 57% en 2012, 61% en 2013 y 82,7% en 2014.

En el perfil social de las personas acogidas, resalta que el 86,21% de las personas, han vivido una situación de precariedad social. Este valor ha sufrido altibajos en los últimos años. En 2011 el 97% había vivido una situación de precariedad social y en 2012, un 84% y en 2013 el 91%. En 2014 el 79% carecen de redes de apoyo social, manteniéndose la misma cifra con respecto al año anterior, por lo que se continúa demostrando un apoyo social muy deficiente. No obstante, estos datos sufren frecuentes variaciones debido al perfil de personas acogidas, siendo en su mayoría personas en riesgo de exclusión social que presentan frecuentes altibajos en su vida y por tanto en el sistema familiar. Con todo ello, queda reflejada la importancia del contacto con la misma para no perder los vínculos afectivos, cuando sea posible y no perdiendo nunca el objetivo de que la persona necesita para su desarrollo la cercanía familiar, trabajando siempre para que, si las condiciones lo permiten, las personas vuelvan a su entorno familiar.

En 2014 hemos recibido 12 peticiones de plazas, en 2013 recibimos 19 peticiones, en 2012 recibimos 26, en 2011 recibimos 25 y en 2010 recibimos 19.

Siloé continúa siendo un recurso con una elevada demanda de plazas. Persiste la necesidad de abordar determinadas situaciones desde una intervención profesional, pasando por el ingreso en una residencia que ofrezca garantías en cuanto a la mejora de la calidad de vida de un determinado colectivo que en muchos casos, no encuentra apoyo social estable para un seguimiento continuo que lleve en algunos casos a la incorporación social y en otros a la posibilidad de ofrecer hogar a quien no puede disponer de él.

#### **Altas Producidas**







## Evolución de las altas en los últimos años:

## 2010



#### 2011



## 2012







## 2013



## 2014







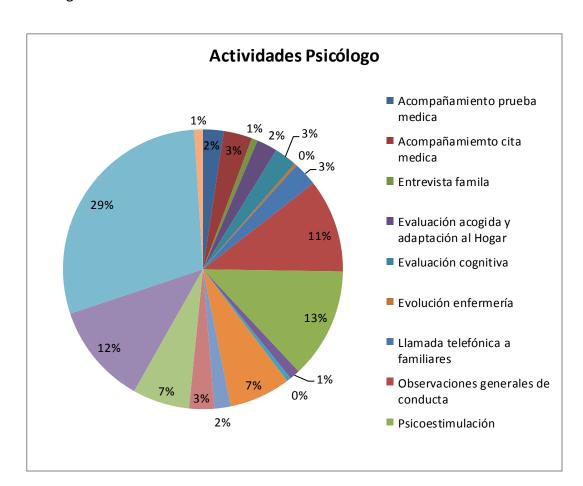
#### Atención Psicológica

Atención psicológica a personas residentes de los Recursos Residenciales.

El programa pretende cubrir las necesidades psicosociales que van surgiendo en la persona a raíz del proceso de enfermedad y su estancia en el Hogar. Consecuente con esta visión integral, se hacen visibles otras problemáticas que coexisten en la persona y su entorno y que intentan ser abordadas desde el programa.

La asistencia psicológica en el Hogar pretende ser global e integral a través de una amplia gama de servicios y de actividades terapéuticas. Todas ellas están dirigidas a mejorar la calidad de vida de los residentes y usuarios del Hogar y promover, en la medida de lo posible, sus propios recursos.

En el siguiente cuadro se muestra un resumen de las actividades realizadas:







#### Atención psicológica y seguimiento de casos de personas con VIH de diagnóstico reciente.

La atención a personas con VIH de diagnóstico reciente consiste en sesiones psicoeducativas de personas afectadas por el VIH que se ponen en contacto con la Asociación demandando atención psicológica o asesoramiento respecto al VIH ya sean del Programa de diagnóstico precoz o personas diagnosticas en otros lugares.. Las personas que forman parte de este servicio se pusieron en contacto con la Asociación a través de la página web, Facebook y/o a través del programa de Prevención de VIH de la Asociación.

Durante 2014 el servicio atendió a 21 personas de las cuales 16 se les realiza un seguimiento de su situación clínica y psicológica en coordinación con el Dr. Rodríguez Félix del Hospital de Jerez de la Frontera. En las sesiones establecidas las personas comentan sus experiencias personales, problemas o preocupaciones respecto a su reciente diagnóstico, situación clínica y seguimiento siempre en un contexto de confidencialidad.

Los temas tratados tienen que ver con el afrontamiento del VIH y el Sida, el rechazo social y el miedo a revelar la condición de VIH+. Así mismo las personas comparten experiencias relacionadas con la vida cotidiana: relaciones familiares, sexualidad y relaciones afectivas, temas laborales, etc. Especial atención a la temática del VIH y Sida: adaptación al diagnóstico, medicación y efectos secundarios, visibilidad, miedos y recursos.

El número de participantes a lo largo del año ha sido de 21 personas, valoramos este espacio como muy adecuado por el apoyo que encuentran los afectados con VIH y supone una adaptación de los servicios que ofrece la Asociación a los nuevos perfiles de VIH.



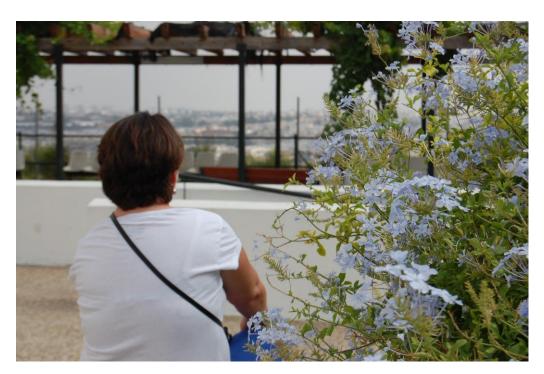


#### Acompañamiento en Hospital y Ayuda Domiciliaria

Estas actividades, se derivan de las demandas de acompañamiento hospitalario para las personas usuarias de nuestros recursos residenciales y así, dar respuesta cuando se origina la necesidad de apoyo y cuidados en las circunstancia de hospitalización.

Cuando las personas residentes de Siloé ingresan en el Hospital, necesitan de la continuidad de los cuidados que reciben en nuestro recurso. Esta necesidad, se ve agravada cuando su situación de salud empeora y aparecen nuevas limitaciones en la persona.

Este apoyo, sigue siendo gratificante a la vez que necesario, cuando somos capaces de dar apoyo, cercanía, cariño, escucha, ánimo en los momentos de debilidad. El acompañamiento, en momentos difíciles de la enfermedad, es tan necesario como los propios tratamientos que el médico prescribe, a veces más necesarios. Es un servicio que casi no se conoce públicamente, formado por personas que están cada vez que se necesita, son personas dispuestas a aportar alegría, cercanía y cariño en momentos difíciles, son las personas voluntarias y muchas de las personas contratadas.



Recurso Residencial





# 5.2 PREVENCIÓN Y DETECCIÓN PRECOZ DEL VIH/SIDA

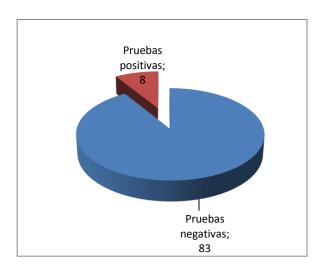
La evaluación de este programa se realiza en función de la demanda y las características de la misma (ver Tabla 1), así como a través de una valoración de su discurso durante las entrevistas (anterior y posterior a la prueba), de forma que podamos obtener una visión global del funcionamiento del programa y de la que partir para realizar nuevas propuestas.

Para realizar una valoración cuantitativa del programa se recogen datos como el nº de personas que han utilizado el programa, sexo, edad...

Tabla 1. Número de entrevistas y pruebas realizadas y datos socio demográficos de las personas solicitantes.

#### PRUEBAS Y RESULTADOS AÑO 2014

Entrevistas Pre y post-Prueba realizadas 91 Pruebas realizadas 91 Resultados Positivos 8 Resultados Negativos 83

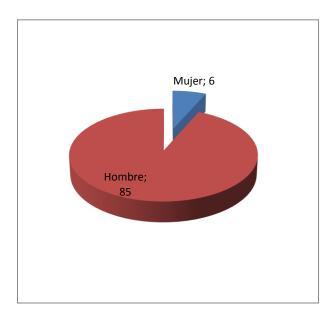






Sexo de las entrevistas Pre-Prueba realizadas

Hombres: 85 Mujeres: 6



Edad Media de las entrevistas Pre-Prueba realizadas 42 años Rango de Edad de las entrevistas Pre-Prueba realizadas 18-54 años.

En cuanto a los talleres realizados:

El número de talleres realizados es de 7 en 3 Institutos de Jerez de la Frontera y Provincia. Los beneficiados directos por el programa en los distintos talleres han sido 214 alumnos de 3º y 4º de ESO en 2014.

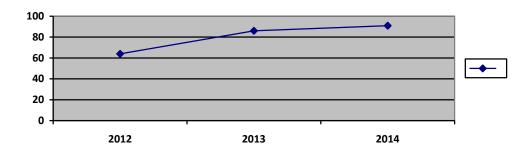
#### **EVALUACION CUALITATIVA**

La **información** sobre la prueba llega a la población en general, a través de los distintos recursos que la Asociación (web, Facebook, cartelería, programas de televisión) así como en las charlas del Taller de Prevención VIH/Sida y otras actividades divulgativas, tanto en el ámbito rural como urbano, tratando de llegar a todos los sectores sociales y todos los rangos de edad principalmente a HSH, personas inmigradas y jóvenes , donde se informa de las medidas de prevención entre la población como una forma efectiva para que perciban el posible riesgo que sufren frente a la infección si no tienen prácticas seguras y, decidan por tanto, realizarse la prueba.



El número de pruebas realizadas durante el 2014 ha superado las previsiones esperadas realizando 91 pruebas y colocando a Siloé como Asociación referente a nivel provincial en el diagnostico precoz del VIH. En 2013 se realizaron 86 pruebas por las 64 realizadas en 2012 mostrando, de esa manera la mayor concienciación respecto al VIH y al mayor conocimiento de los programas de detección precoz del VIH. A pesar de ello esperamos en 2015 continuar con el programa y mejorar los datos obtenidos.

#### Evolución de número de pruebas realizadas



La media de edad de las personas que se realizan la prueba ha aumentado ligeramente en comparación con el año anterior, siendo bastante amplio el rango de edades. Este dato se puede interpretar como un factor a tener en cuenta de cara a considerar como las personas pueden percibir sus conductas como de riesgo independientemente de la edad que tengan.

De estas pruebas realizadas, el **85 son varones** y **6 mujeres**. Existe una diferencia significativa en cuestión de género a la hora de utilizar el Programa.

Por este motivo no sólo resulta fundamental continuar trabajando en la difusión y sensibilización en este aspecto, sino también favorecer la investigación y puesta en práctica de nuevas técnicas que favorezcan que la población acceda con mayor facilidad a realizarse la prueba de detección del VIH. Nuestro objetivo es difundir y generalizar la puesta en marcha de esta posibilidad con el fin de llegar a un mayor número de población.

A pesar de ser un proyecto que por sus características es difícil de cuantificar aun haciendo un estudio longitudinal de los resultados. Obviamente hemos superado los beneficiarios directos previstos con creces. Por lo cual, tenemos la garantía de una información bien adaptada para que sea retenida y sea susceptible de cambiar la conducta de aquellas personas receptoras. Cómo no, acompañado de material y folletos adaptados, y una insistencia en la no estigmatización de las personas ya contagiadas de VIH y en la realización de la prueba.

Decir por último, que la mejor manera de luchar contra este tipo de enfermedades y sobre todo contra el VIH es la prevención y la detección precoz. La manera más eficaz de provocación cambios en la conducta de la sociedad que nos lleve a la erradicación de esta problemática de manera constante y continua a toda la población en general y en particular a los grupos de mayor vulnerabilidad.



## 5.3 COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO

"La cooperación para el desarrollo es una de las expresiones de la solidaridad de la sociedad con los pueblos desfavorecidos del mundo, una expresión de la colaboración no lucrativa en la promoción de un desarrollo sostenible que permita alcanzar sociedades más justas y desarrolladas social y económicamente"

La Asociación Jerezana de Ayuda a Personas que conviven con el VIH/SIDA "Siloé", sigue apostando con más fuerza, si cabe en los tiempos que vivimos, por darle fuerza y seguimiento a los proyectos que la entidad tiene en marcha en Mozambique.

Los objetivos del Programa de cooperación internacional para el desarrollo de Siloé en Mozambique, están dirigidos a la población Mozambicana del Barrio de Munhava en Beira. Los objetivos son los siguientes:

- Promover su bienestar mediante la colaboración en el desarrollo de su **propia identidad**, sin intención de imponer el modelo socio-cultural de otros países y más en concreto de España.
- Mejorar sus condiciones de vida mediante Proyectos de desarrollo en las zonas más vulnerables.
- Fomentar el desarrollo de su sociedad, estimulando su propia responsabilidad en la actuación y respetando al máximo su cultura.
- Capacitar a la comunidad por medio del acompañamiento de personas voluntarias sobre el terreno.
- Concienciar en España, mediante la educación para el desarrollo, de la situación de la población Mozambicana y de la necesidad de su participación activa en los proyectos de cooperación para el desarrollo y tratar de contribuir por un mundo más justo y humano.
- Colaborar directamente desde España con instituciones africanas o congregaciones religiosas europeas asentadas en Mozambique.

Para el cumplimiento de objetivos, se sigue trabajando en los programas que se detallarán en este documento, poniendo todos nuestros esfuerzos y el de las personas y organizaciones que nos apoyan, para mantener dignamente los programas que actualmente, están en funcionamiento, sin olvidar de dar respuesta en el futuro



a las distintas realidades que vamos descubriendo con las visitas de seguimiento que se realizan junto con las nuestras contrapartes-

Podemos comunicar con satisfacción y alegría que después de un trabajo continuado por parte de nuestra entidad y la colaboración de una asesoría en Maputo, hemos conseguido que el Ministerio de Asuntos Extranjeros en Mozambique, admita la Delegación de Siloé España. Esto hace realidad uno de los sueños de Siloé, abriendo caminos de colaboración y trabajo con entidades y con el gobierno de Mozambique.









## **LAR SILOÉ**

Un año más en la vida del LAR y en la vida con sentido pleno de los 89 niños y niñas que lo habitan.

La composición actual del Lar es de 42 niñas y 47 niños, teniendo en cuenta un hecho para el futuro próximo; que existe un porcentaje alto de la edad de 15 años y esto hace plantearnos a medio plazo como abordar el futuro de estos niños y niñas a nivel de estudios, con una aportación en becas y un seguimiento más cercano.

Como norma de trabajo del Lar, niños y niñas siguen escolarizados al 100% y en un 80% aprueban los cursos. La problemática mayor la encontramos en los niños y niñas mayores, pero seguiremos apostando por la educación como posibilidad de futuro para ellos/as.

En el 2014 se consiguen buenos porcentajes en los resultados de los estudios, obteniendo que la mayoría pasaran de clase, matriculándose 83 en los siguientes centros de la ciudad de Beira:

- Escuela Secundaria de San José de Munhava, 4 alumnos.
- Escuela Secundaria Samora Moisés Machel 9 alumnos
- Escuela Secundaria Mateus Sansão Mutemba 9 alumnos
- Escuela Secundaria Da Manga 9 alumnos
- Escuela Secundaria Santo Inocente 4 alumnos
- Escuela Industrial y Comercial de Beira 1 alumno
- Escuela Secundaria de Ponta-gea 3 alumnos
- Escuela primaria 2º Grao Mulheres de Macombe − 1 alumno
- Escuela primaria Completa Amilcar Cabral 18 alumnos
- Escuela Primaria Completa 25 de Junio 25 alumnos

Número total del alumnado aprobado: 71 que corresponde al 86% Número total del alumnado no aprobado: 12 que corresponde al 14%

También se cuenta con 4 crianzas que están escolarizadas en la Escueliña Esperanza.

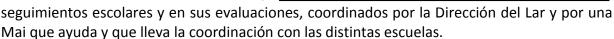
Las perspectivas para el próximo año en el área de educación, es que los alumnos y alumnas que estudian en las escuelas secundarias de Manga, Santos Inocentes, Ponta.gea, pasen a la Escuela de Secundaria de San José de Munhava, lo cual, debido a que esta escuela está junto al Lar, facilita el estudio, seguimiento y control de los niños y niñas.





Este año además, se sigue contando con la ayuda de personas cooperantes que ofrecen su tiempo. Se ha incorporado Irma Leopoldina, quien hace el seguimiento y ayuda a los niños y niñas que estudian secundaria y una persona contratada que ayuda a los de primaria, ayudándoles en sus estudios y motivándolos para que realicen sus tareas.

Tienen un seguimiento continuado en sus estudios,







En este año, hay algunos hechos importantes, a destacar en la vida del Lar:

Ha cambiado la dirección del Lar, y teniendo en cuenta el acuerdo de colaboración con las Irmas de San José de Cluny, se ha incorporado Irma María Rafael como Directora del centro junto con la Irma Leopoldina para coordinar el seguimiento de los niños y niñas que estudian secundaria.

ha procedido a solucionar todo lo relacionado con canalizaciones de las instalaciones, se

reparando las dificultades que surgen de las aguas que se recogen en las lluvias, derivando esta situación a la red principal del barrio. Mejoras en la cocina, procediéndose a poner azulejos y organización de la red eléctrica.

También, gracias a donación de particulares, se ha podido cambiar el coche que se tiene para poder seguir respondiendo a las necesidades del Lar.

Continuamos el acuerdo con la

Organización de Santo Igidio, para el seguimiento de los niños y niñas que tienen el VIH. Gracias a ello, gozan de una buena salud y con buenas perspectivas de futuro.







niños y niñas y apoyo en distintas gestiones.

Una vez más, nos reunimos con los niños y niñas que este año dejan el Lar, para analizar con ellos/as sus perspectivas de futuro y ver la posibilidad de prestarles la ayuda que necesiten.

destaca Se como valor importante, la presencia el seguimiento que prestan las personas que viajan al Lar desde España, como un aporte de aire fresco empuje, al proyecto, creatividad, convivencia con los

Es muy importante el apoyo de los padrinos y madrinas desde España, no solo en el apoyo económico sino en la relación de cariño que existe a nivel "familiar", con el gran valor que supone esta relación para los niños y niñas del Lar.

Se sigue actualizando cuando nos desplazamos a Mozambique, las fichas personales de todos los niños y niñas, con objeto de hacerles un seguimiento personal y poder informar a los padrinos y madrinas de la vida de sus ahijados/as.

















## CENTRO DE FORMACIÓN AGROPECUARIO "SILOÉ"

Con las acciones del proyecto, se busca mejorar la eficiencia agrícola, gestión del trabajo en los campos y correcto reparto de la producción sobre todo a las personas más vulnerables de la zona de Munhava y de Izhamizua en la ciudad de Beira (Mozambique).



Centro de Formación Agropecuario.

En este proyecto, la participación de las mujeres sigue siendo prioritaria con la finalidad de que puedan ser las protagonistas en la instalación de pequeños huertos familiares, y temas pecuarios gestionados por ellas en una organización tipo cooperativa/microcréditos.

Para llevar a cabo todo este proceso, es de vital importancia transmitir conocimientos y habilidades de técnicas de cultivos y cuidado de animales según las características de la zona, mediante la implantación de nuestro

El pasado año, el trabajo se inició en el mes de Marzo con los primeros contactos para seleccionar a las 25 mujeres jóvenes, comprendidas entre 16 a 24 años de edad, dando prioridad a las mujeres más vulnerables, con carencias económicas, así como la falta de posibilidades para continuar con sus estudios básicos. Los requisitos que pedíamos principalmente, eran saber leer, escribir y tener interés en la área básica de agricultura y pecuaria.

Después de varias visitas en familias e entrevistas personales en los barrios de Manga y Inhamizua, conseguimos seleccionar a las 25 candidatas para el curso de agro-pecuaria que dimos inicio el día 1 de mes de Abril, con horario de 7,30 a 12 horas (4,30 horas cada día), de Lunes a Sábado. En los primeros días, encontramos con las primeras manifestaciones da carencia social y educativa en la mayoría de las alumnas. Ddecidimos métodos actuar con educativos y formativos personalizados,



formando tres grupos de 8 personas con clases teóricas de un 20% e 80% de clases prácticas, para poder motivar a las alumnas en el interés en la producción hortícola y en la cría de animales de corral.





Este año, hemos tenido la propuesta de la organización americana LAND O'LAKES, para una formación especial de todas las alumnas en el área de la cría de vacas lecheras con componentes teóricos y prácticos específicamente, sobre la raza Gersey. El programa de formación tuvo una duración 30 días.

En la segunda quinta seguimos este año con la cesión de parcelas a mujeres que han pasado por la escuela y se les sigue facilitando la posibilidad de la siembra y recogida de productos que mejoran su calidad de vida.

Como siempre uno de los objetivos de este programa, es aportar alimentos al LAR SILOÉ, los cuales, dan calidad en la alimentación, así como, aportación en vitaminas, variedad, siendo muy importante para los niños y niñas que viven en él, aportándoles un futuro mejor en salud y educación.









Como siempre, la presencia de las Personas Cooperantes en las distintas visitas que se efectúan, se aprovechan en la medida de lo posible en la motivación, diálogo o información sobre microcréditos, cooperativas, trabajo en grupo, etc.

Estamos convencidos que ese es el camino correcto para darles la posibilidad de ofrecerles un futuro diferente, apostando para ello, en la formación sobre cooperativas y comunidad de bienes,



aportando por nuestra parte los medios económicos y de formación que mediante acuerdos y subvenciones podamos ir consiguiendo.

Estas iniciativas son posibles, gracias en gran medida, a la confianza que han puesto en este proyecto la Junta de Andalucía desde el Parlamento Andaluz, al cual, manifestamos nuestro agradecimiento en nombre de las personas beneficiarias en Munhava e Inhamizua.

#### El centro de formación agropecuaria sigue siendo una realidad llena de vida.







#### PROYECTO DE SALUD

Este proyecto nace de la situación de pobreza, baja calidad de la salud y las malas condiciones de infraestructura de saneamientos que padecen las personas habitantes del barrio de Munhava y pretende actuar sobre la salud y en especial, sobre la situación de morbilidad infantil y de mujeres debida a la desnutrición, infecciones y VIH/SIDA.

Lo entroncamos en el contexto de las actividades de Ayuda al Desarrollo que lleva a cabo la Asociación jerezana de ayuda a personas que conviven con el VIH/SIDA "Siloé", desde hace 9 años en este barrio de Munhava de la ciudad de Beira.

Se continúa con el acuerdo con la Universidad Católica de Mozambique, Escuela de Enfermería, quien ejecuta un programa de salud en la zona que engloba el Barrio de Munhava.



Las personas que se benefician de este proyecto es la población en general, con prioridad a mujeres, niños y niñas.



#### Resultados del año 2014:

Durante este años los estudiantes han tenido la oportunidad realizar vários programas educativos (en grupo) y Educación Sanitaria (Individual) con las familias y en el Centro de Salud de Munhava. Los temas abordados es resultado de los problemas detectados en sus visitas domiciliarias y en los cuestionarios realizados a 1365 familias (7 familias por estudiante), siendo los principales:

- Tratamiento del agua
- Prevención de la Malaria
- Hipertenssión Arterial
- Higiene personal y colectiva
- Saneamiento del medio hambiente
- Enfermedades sexualmente transmisibles: principalmente HIV, Sifilis e HIV-SIDA





- Prevención de Malária, Cólera, Diarreas y desidratación.
- Cuidados a teneer con las heridas
- Controles Pre-Natal
- Planeamento Familiar
- Promoción de Jornadas de limpieza



Las personas estudiantes consiguieron realizar un análisis de las necesidades para adaptar así sus intervenciones, de cara a responder a la población afectada (niños y niñas, jovenes, mujeres y hombres)

Como forma de avalar el impacto de sus programas educativos, las personas estudiantes, usaron los siguientes instrumentos: Observación directa y cuestionarios.

Los microproyectos realizados por los 5 grupos de estudiantes fueron elaborados siguiendo las necesidades de sus familias. Los temas escojidos fueron:

- Tratamiento de Agua
- Construcción de Letrinas Mejoradas
- Construcción de cocina para fregar la vajilla
- Construcción de Balneário Publico
- Distribución de Redes Mosquiteras



Este año los estudiantes desenvolvieron sus microprovectos de forma estructurada, siguiendo debidamente de Intervención etapas Comunitaria. Estos trabajos están pendientes para el próximo año cuando tengamos recursos ecómicos. Creemos que importante ya que eso facilitará que estudiantes puedan poner en marcha sus propias ideas que favorezcan a la población del barrio de Munhava.

También, hemos posibilitado que





seis grupos de estudiantes hayan tendio la posibilidad de visitar cada uno, a tres instituciones:

Estas visitas fueeron presentadas a lo largo de la formación, con el objetivo de divulgar a los estudiantes el area de Acción social. Esto se tomará como referencia a fin de encaminar a las personas del barrio de Munhava en caso necesario. Eeste año se han visitado las siguientes:

- Lar Siloé
- **DPMAS** (Departamento
- Provincial de la Mujer y Acción Social)
- Asociación Kugarissica
- Instituto de deficientes Visuales
- Servicios Autonomos de Saneamiento de Beira.



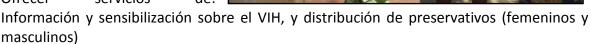
#### Feria de Salud:

La feria fue organizada por las personas estudiantes de 3º de enfermería, con los siguientes objetivos:

Reforzar el trabajo que se comenzó con las familias, a las cuales, se hace el seguimiento durante el tiempo del curso de Salud comunitaria, dando acceso a ciertos cuidados de enfermería e informaciones educativas a todo el pueblo.

Con los siguientes objetivos especificos:

Ofrecer servicios de:



Prevención sobre el consumo de la utilización de drogas y alcohol. Sensibilizar en las prácticas de higiene: Lavado de manos e higiene oral Evaluación y índice de Masa Corporal Sensibilizar a una nutrición equilibrada

Evaluación de la Tensión arterial





Evaluación de Glucemia
Sensibilizar sobre los métodos de prevención de la Malaria
Sensibilización sobre la prevención de dolencias de diarreas y tratamiento de agua
Explicación sobre el planeamiento familiar
Consultas pedíatricas y evaluación nutricional
Controles de Hemoglobina



Se han efectuado talleres de educación y prevención a los niños y niñas mayores del Lar Siloé.

También, se atendieron las necesidades de Salud de los niños y niñas del Lar Siloe, evitando ingresos hospitalarios y se dejaron medicamentos y material para pequeñas curas.

Durante este año han seguido trabajando en el Barrio el Grupo de activistas de salud que siguen el

seguimiento en las zonas donde se celebran las ferias de Salud, utilizando para ello las instalaciones del Lar y de las comunidades repartidas por el barrio.

En colaboración con la entidad Salud informorum, se han mantenido las becas o estudiantes de la Escuela de enfermería de la Universidad Católica de Beira.









Desde la Asociación Jerezana de ayuda a personas que conviven con el VIH/SIDA "Siloé" y la Universidad Católica de Mozambique, agradecemos las aportaciones de la Fundación DKV y Salud informorum que hace posible que sigamos apostando por este proyecto en años posteriores.









## EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

Para nuestra organización la educación en valores de solidaridad, justicia, igualdad, valorar lo justo, etc., son importantes y desde hace varios años los ponemos en marcha presentándolos a la sociedad como necesidad de potenciarlos y educar en ellos, organizando su forma de compartirlos principalmente con los niños y niñas.

Para ello, tenemos en marcha el proyecto "UNA MIRADA A MOZAMBIQUE", que consiste en una exposición de fotos y un montaje sobre la realidad de África, más concretamente, la de Mozambique en el Barrio de Munhava de la ciudad de Beira.

En el año anterior hemos presentado este proyecto y trabajado en varios Institutos de la ciudad, Colegios etc. En años anteriores también hemos asistido a colegios en el Puerto Santa María.

En el último trimestre y durante los dos anteriores,

colaboración con la Diputación de Cádiz, hemos trabajado en Chipiona.

En Chipiona, estuvimos trabajando desde octubre a primeros de Diciembre. Visitamos colegios y el Instituto donde se presentó la exposición de fotos y se realizaron talleres de concienciación a los niños y niñas de primaria y de secundaria en el Instituto. Finalmente, se presentó la exposición en el castillo de Chipiona donde estuvo durante una semana.



Con esta campaña, hemos llegado este año aproximadamente unas 1.500 personas de las cuales, unas 1.000, han sido niños y niñas. Creemos que es importante este resultado, pues es en los comienzos de la educación es cuando



hay que presentarles la realidad y la posibilidad de transformarla desde pequeñas cosas.



Este es un programa que nuestra organización tiene consolidado, pues es importante hacer llegar a la sociedad la realidad de África, de Mozambique y de los niños y niñas que viven en Munhava. Esto hace que de cara al futuro debamos seguir en la línea de aumentar nuestra presencia en la provincia, contando

con nuestro esfuerzo y con la ayuda económica de las subvenciones de la Diputación de Cádiz.



#### EXPOSICIÓN DE FOTOS EN CHIPIONA

Lugar: SALA DE EXPOSICIONES EDIF. CASTILLO DEL 14 AL 21 DE OCTUBRE Horario: de 10:00 a 14:00 y de 17:00 a 19:00 horas.











## **EQUIPO DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO**

El equipo sigue funcionando y gestionando los proyectos que nuestra organización tiene en Cooperación Internacional para el desarrollo e Beira, Mozambique.

Hemos mantenido reuniones continúas con nuestras contrapartes en Mozambique: la directora del Lar y José Barreras, donde se hace el seguimiento del día a día de la realidad y de los avances de los niños y niñas, de la problemática de las mujeres en la escuela agropecuaria, del funcionamiento de la delegación y de los proyectos de Salud.

La finalidad de este equipo, es reflexionar sobre la Cooperación para el Desarrollo en Siloé, afianzar criterios, ver cuál es la misión, visión y valores que nos guían en esta tarea, analizar posibles fuentes de financiación, subvenciones, fundaciones, etc.

Se ha elaborado un documento del Cooperante, donde recogemos nuestra misión, compromisos y forma de trabajar, incluso todo lo referente al viaje de cooperantes, siempre en coordinación con las distintas contrapartes y responsables de los proyectos en Mozambique.

Este equipo, en España, coordina, impulsa y trabaja para organizar eventos culturales, deportivos y musicales ayuden a financiar nuestros proyectos, principalmente, el Lar.

Además, realiza el seguimiento y actualización de los acuerdos firmados con las distintas contrapartes.

Seguimos trabajando en la creación de nuestra delegación en Mozambique, conseguida en este año, así que ayudará en nuestro trabajo y en nuestras relaciones con las autoridades locales.

Por último, ser receptores de las necesidades que se detectan en la zona donde desarrollamos nuestra actividad, para realizar gestiones de financiación aquí.











Si alguna persona quiere colaborar como Cooperante con nuestra organización, puede ponerse en contacto con nosotros en el teléfono: 956 237 146, o entrando en nuestra página Web: www.siloejerez.org





## 6. EL VOLUNTARIADO EN SILOÉ

#### Denominación del programa y breve descripción del mismo

El programa de coordinación del voluntariado de la Asociación Siloé atiende a la población voluntaria de la entidad, así como las demandas de la población en general para acceder a la misma. En Siloé, la actividad de las personas voluntarias abarca todos los programas y órganos que componen la misma, desde la Junta Directiva hasta el voluntariado de cooperación pasando por el de Recursos residenciales. Y es de este modo como aporta una garantía extra al servicio prestado.

#### **Objetivo general**

El objetivo del programa de coordinación del voluntariado sigue destinado en primer lugar al asesoramiento, información y formación del personal voluntario de Siloé y a la captación de nuevo personal para el adecuado desarrollo de las actividades que se plantean desde la Asociación.

A lo largo del ejercicio 2014, se han atendido a un total de 70 personas para cuestiones tales como: entrevistas iniciales, atención a demandas de voluntariado, información, desvinculación... entre otras

#### Actividades realizadas

- Durante el año 2014, se han **incorporado** un total de 3 personas de las cuales el 100% continúa actualmente su actividad en Siloé. Se da de baja 1 persona por defunción.
- Se han publicado un total de 7 noticias en el acceso restringido para voluntariado de la web, en su mayoría felicitando los cumpleaños y convocando a actividades exclusivas para personas voluntarias, así como noticias importantes que influyen directamente en sus funciones. También se han publicado 18 noticias en la web para la información de todas las personas visitantes.

#### - Actividades de ocio:

- Día de reyes: en el que de nuevo el voluntariado recrea el momento de llegada de los reyes magos y la entrega de los regalos a los residentes del Hogar. Este año se aumenta el número de pajes reales hasta hacer un total de ocho.
- El 15 de Junio se hace coincidir la Asamblea ordinaria de personas socias con la tradicional caracolada con el objetivo de que el acto sirviera de encuentro entre el mayor número de personas posibles.



- Durante el mes de Julio se contó con un grupo de jóvenes voluntariado marianistas que hicieron un gran trabajo de ocio y tiempo libre.
- El 18 de diciembre, para la celebración de las fechas navideñas se llevó a cabo la tradicional **Zambomba** en la que el personal voluntario y contratado amenizó estas fechas tan entrañables para las personas residentes de los recursos residenciales.
- o **Almuerzo de Navidad** para voluntariado y personal contratado, 20 de Diciembre, hubo una respuesta muy positiva de todas las personas contratadas y voluntarias a la nueva forma de organizarla, en un lugar.
- Desde la dirección de la entidad se ha cuidado siempre el reconocimiento de la actividad voluntaria. En este año las manifestaciones de reconocimiento han vuelto a ser formales e informales. Entre las informales destacan las felicitaciones en los cumpleaños y la tarjeta de felicitación navideña. Entre las formales, la Asociación ha presentado a Beatriz Gómez como Voluntaria 2014 a la convocatoria de premios Manolo Blanco del Ayuntamiento de Jerez. Gracias a ello, el día 5 de Diciembre, fue galardonada con el Premio a voluntaria 2014.
- En 2014 viajan a Mozambique dos voluntarios cooperantes, que llevaron a cabo en Mozambique, las funciones de representación y mantenimiento principalmente.

#### Resultados obtenidos/cuantificados

Los objetivos que se plantean desde el Plan de personas voluntarias para 2013 (y que se mantienen para 2014) fueron los siguientes:

- 1. Motivar la formación de las personas voluntarias de la Asociación
- 2. Protocolarizar las fases del voluntariado y el seguimiento.
- 3. Fomentar el trabajo interdisciplinar en la Asociación
- 4. Definir un sistema de reconocimiento para las personas voluntarias formal e informal.
- 5. Definir puestos de voluntariado y determinar funciones de los mismos.
- 6. Establecer un plan de captación de voluntariado a largo plazo.
- 7. Protocolarizar la desvinculación de las personas voluntarias de la Asociación.





#### Motivar la formación de personas voluntarias de la Asociación.

Fomentar el contacto entre las personas voluntarias que colaboran con la entidad

Ofrecer a personas residentes una atención de calidad y adaptada a sus necesidades

El 23 de Enero de 2014 se lleva a cabo la merienda del voluntariado, en la que se trataron temas como la concreción de los temas para el "Plan de formación del personal 2014", estrategias y mejoras para el 2014.

Desde el equipo de calidad estaba previsto realizar encuestas de satisfacción que incluyeran la formulación de preguntas relacionadas con el personal voluntariado de la entidad.

Finalmente no se ha podido llevar a cabo en 2014 y se ha pospuesto para el próximo ejercicio.

#### Hacer de Siloé una organización dinámica y adaptada a las nuevas necesidades.

Que la formación de trabajadores y voluntarios refleje nuevos temas.

Para la definición de los temas que reflejaría esta primera edición del "Plan de Formación de Personas voluntarias y contratadas", se llevó a cabo un encuentro de personas voluntaria para la recopilación de sus intereses formativos.

El resultado de esta encuesta arrojó que los siguientes temas como prioritarios:

- Formación on-line: se propone enviar notas de actualidad sobre los temas formativos, así como poder llevar a cabo algunos temas de formación a través de alguna plataforma on-line.
- De cara a las nuevas incorporaciones: que tengan una mayor información sobre las patologías mentales que padecen las personas residentes.
- Habilidades sociales para trabajar con personas con enfermedades mentales.

Todos los temas anteriores se han trabajado con anterioridad, incluido el trabajo en equipo (aunque sólo para personal contratado) para lo que se precisó de la colaboración de una entidad independiente. Se intentó volver a llevar a cabo, está incluyendo al personal voluntariado de la Asociación, pero debido a la escasa respuesta por parte del mismo se declinó en su puesta en marcha.





#### Mantener informadas a las personas voluntarias desde el principio de su actividad.

Para el cumplimiento de este objetivo se ha establecido un protocolo de acogida de personas voluntarias. En el mismo se recoge:

- Material que debe entregarse durante la primera entrevista.
- Información y formación que debe recibir la persona voluntaria que se incorpora.
- Proceso de seguimiento de las personas voluntarias activas en la organización.
- Proceso de desvinculación de las personas voluntarias.

Durante la primera entrevista la persona voluntaria recibe en formato físico o digital (según preferencia) la siguiente documentación:

- Código ético: que informa a las personas voluntarias de sus derechos y deberes en el desarrollo de su labor en cualquier entidad de voluntariado de Andalucía.
- Ley andaluza del voluntariado: abarca todo lo recogido en el código ético y las garantías que debe ofrecer la entidad de voluntariado para que la labor guarde todas las garantías necesarias.
- Cuestiones básicas para el voluntariado en el programa al que vaya a pertenecer: con todas las peculiaridades de desarrollar una labor voluntaria con personas gravemente afectadas por el VIH/Sida.
- "VIH para el nuevo voluntariado": recoge todas las nociones básicas sobre la enfermedad, formas de contagio, vías de transmisión.

Además se procede a rellenar y firmar de los siguientes documentos:

- Protección de datos de carácter personal.
- Compromiso de colaboración voluntaria
- Ficha de datos de voluntarios.





Reconocimiento de la labor voluntaria				
Felicitar a las personas voluntarias por	Seguimiento informal de las personas			
su cumpleaños	voluntarias.			
Se felicitan mensualmente en la web.	Se ha establecido seguimiento de las personas que han causado baja temporal de su labor voluntaria. A través de llamadas telefónicas.			

#### **Captación de personas voluntarias**

Para la captación de nuevas personas voluntarias se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- Renovación del Convenio de voluntariado con la Universidad de Cádiz.
- Publicación de vacantes en la web hacesfalta.org

#### Conclusiones y líneas a seguir

Durante el año 2015, se mantendrán vigentes algunas líneas de trabajo que se consideran prioritarias y que no han terminado de desplegarse en el ejercicio anterior. También se han incluido nuevos objetivos:

Acuerdos en materia de objetivos para el programa:

- Motivar al personal voluntario para que acuda a los encuentros y las formaciones, para ello se fomentará el contacto personal y la figura de la coordinadora del voluntariado. Sin dejar al margen las vías de comunicación ya existentes como la web, el correo electrónico, sms o el cartel de la cocina.
- **Fomentar la figura del "Voluntario padrino**" de tal modo que cada persona voluntaria que se incorpore en 2015 tendrá una persona de referencia a la que acudir si encontrara dificultades en el desarrollo de su labor diaria.
- Que la información que se cuelga en la web y en Facebook, se envía también por sms.
- Motivar la formación en las personas voluntarias de la Asociación: para ello se trabajará el fomentar el contacto entre las personas voluntarias que colaboran con la entidad, así como ofrecer a las personas residentes una atención de calidad y adaptada a sus necesidades.
- Hacer de Siloé una organización dinámica y adaptada a las nuevas necesidades: para ello se optará porque la formación de voluntarios y trabajadores recoja temas nuevos.
- Mantener informadas a las personas voluntarias de la actividad de la Asociación.
- Captación de personas voluntarias.





## Fotografía



Campo de trabajo 2014.





# 7. INFORMES ECONÓMICOS

Los datos del año 2014 tienen un sabor agridulce, por una parte, los cobros de deudas pendientes, han permitido a la Asociación, tener recursos de Tesorería sin tener que acceder a cuentas de crédito con el costo adicional que ello supone.

Por otro lado, se ha terminado el año con un déficit importante, debido en gran parte, a que la Junta de Andalucía paralizó las subvenciones en el año 2014 por el cierre de su ejercicio, pasándolas al menos de palabra para este año, además de una rebaja en las subvenciones del IRPF principalmente.

Eso ha obligado de cara al año 2015, a tomar medidas en los gastos de nuestros recursos y programas que mantenemos en Mozambique, así como, elaborar previsiones de cara a años posteriores.

Tenemos que plantear campañas de cara a personas socias y apadrinamientos, teniendo en cuenta la nueva ley de fiscalidad para conseguir una mayor aportación económica.

También se tiene previsto, efectuar eventos y patrocinios para conseguir mayores ingresos de cara a nuestros programas en Mozambique.

Como siempre, desde Siloé, queremos agradecer a todas las personas que participan como voluntarias en todos los programas, tanto en España como en Mozambique, ya que toda la labor que se desarrolla, no sería posible sin ellas.





# Con la nueva ley fiscal, a partir de la declaración del 2015, ayudar te cuesta menos:

	Donación		Deducciones		
		Donacion	2015	A partir de 2016	
Hasta 150 € de		nación durante el ejercicio	50%	75%	
		Norma General	27,50%	30%	
	Resto de donaciones (a partir de 150 €)	Si se ha donado al menos 150 € a una entidad durante el ejercicio y si en los 2 ejercicios anteriores también se ha hecho el donativo a la misma entidad	32,50%	35%	
IURÍDICAS	Si en los 2 ejercicio	ii en los 2 ejercicios anteriores <b>NO</b> se ha donado a la misma entidad		35%	
	Si en los 2 ejercic	n los 2 ejercicios anteriores <b>SI</b> se ha donado a la misma entidad		40%	

### A modo de ejemplo:

HASTA AHORA, CON UNA CUOTA DE 150 € AL AÑO: Siloé recibía 150 €, al donante le suponía 112,50 € (Hacienda le deducía 37,50 €)

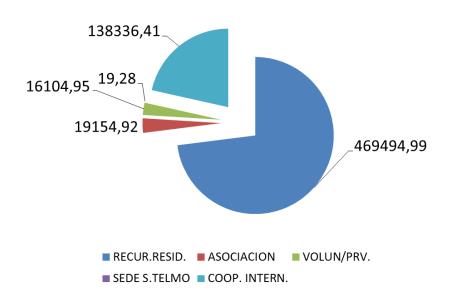
EN 2015, CON LA NUEVA LEY, SI INCREMENTA SU CUOTA A 200 € Siloé recibe 200 €, al donante le supone 111,50 € (Hacienda le deduce 88,75 €)

Ahora, puede ayudar más sin que le suponga más gastos

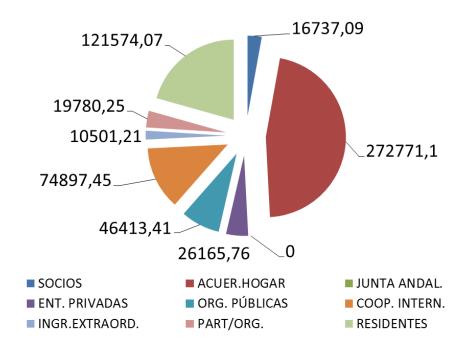




## **GASTOS SILOÉ 2014 POR PROGRAMAS**



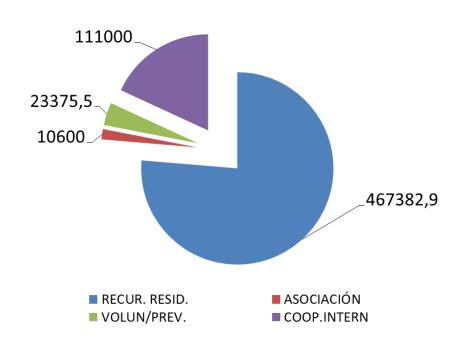
## **INGRESOS SILOÉ 2014**







## PRESUPUESTO GASTOS SILOÉ 2015 POR PROGRAMAS



## **PRESUPUESTOS INGRESOS SILOÉ 2015**

