

Cooperación Internacional para el Desarrollo

1. Introducción

En este año 2017 la Asociación Jerezana de Ayuda a Personas que conviven con el VIH/Sida "Siloé" cumple **trece años** trabajando la cooperación internacional para el desarrollo en Mozambique.

Durante este tiempo se han sucedido numerosos proyectos y compromisos con entidades locales e internacionales, que han permitido atender a más de 1500 personas de manera directa e invertir aproximadamente 1.300.000 euros desde el año 2004 hasta la fecha.



En 2017, se han desarrollado numerosas iniciativas coordinadas todas desde el **área de cooperación de Siloé**, que ha cumplido su primer año de vida con una actividad frenética. Desde la creación del nuevo proyecto de empoderamiento para mujeres "Costurar, cantar e viver", pasando por la comunicación casi semanal con las contrapartes y la renovación de la **Delegación de Siloé en Mozambique**, éste equipo de trabajo está haciendo grandes avances y creando un bagaje documental que ya se refleja en sus intervenciones.

El programa que aglutina todos los proyectos de cooperación internacional para el desarrollo se denomina "Munhava vive y florece" incluye los proyectos de:

- Lar Siloé
- Centro de formación agropecuaria
- Proyecto de salud
- Costurar, cantar e viver



Cabe destacar, que esta memoria bebe de cada una de los informes anuales que las contrapartes hacen llegar a España con el final de cada ejercicio, ya que son estas las ejecutoras de las actividades que se consensuan.

2. Entidades contrapartes durante 2017

Las entidades que durante este año han desempeñado funciones conjuntas con Siloé han sido las siguientes:

- Congregación de Hermanas de San José de Cluny en Mozambique.
- Sant Egidio
- Asociación de mujeres para el desarrollo "Concha Fernández"
- Arzobispado de Beira
- Universidad católica de Mozambique en Beira. (UCM)
- Caritas de la Archidiócesis de BEIRA
- USSAID



3. Entidades financiadoras

Siloé es responsable de la **financiación** de los proyectos que se desarrollan desde su Delegación en Beira, o cualquiera de las contrapartes con las que legalmente se ha establecido relación, en concreto estamos reconocidos como donadores extranjeros dentro del organigrama de Acción Social y la Mujer.

Los fondos son recaudados en España a través de convocatorias **públicas y privadas** de cooperación internacional para el desarrollo, así como **iniciativas** privadas propias.

Durante este año se ha contado también con la colaboración de 105 padrinos y madrinan que han aportado un total de 32.000 euros en el año. Lo que ha supuesto cubrir el 50% del coste total que supone el Centro de atención integral a menores en situación de orfandad "Lar Siloé".

4. Informe de los proyectos

4.1. Lar Siloé

Desde el año 2004 que se crea este recurso se han atendido a más de 300 huérfanos/as del barrio de Munhava. La entidad que lleva a cabo las funciones de



dirección, seguimiento, evaluación y coordinación con las administraciones públicas es la Congregación de Hermanas de San José de Cluny.



4.1.1. Personal

Durante el año 2017, se han jubilado algunas de las mujeres contratadas como cuidadores, o *mais* como son llamadas cariñosamente por pequeños y mayores. También se ha dado de baja a una hermana de la congregación que conforma la contraparte.

Antes de dejar el Lar Siloé se organizó una fiesta de despedida donde se reconoció su ayuda en el proceso de crecimiento de los niños y niñas, como *maes* cuidadoras, en sus años de trabajo, el esfuerzo y dedicación de

estas mujeres han tenido un valor incalculable.

La **selección del nuevo personal**, se trabajó con especial ahínco de una forma coordinada entre el equipo del área en España y la dirección del recurso para garantizar las que las nuevas contratadas contaran con la cualificación y cualidades personales necesarias para desempeñar un trabajo polivalente y eficaz con estos/as menores que tanto lo necesitan.



En total, a finales de 2017, el recurso contaba con el siguiente personal:

- Dos guardas
- Una técnico social
- 4 coordinadoras
- 1 Administrativo
- 1 Mantenimiento
- 1 Directora
- 1 Adjunta dirección
- 10 Cuidadoras



4.1.2. Aspectos destacables

Durante este año se ha finalizado también con otra medida que se venía barajando por ambas partes del equipo, como era la de bajar paulatinamente la edad de salida de menores del recurso a los 16 años de edad. Este 2017, ha sido el año en el que se ha despedido por última vez a jóvenes de entre 17 y 18 años de edad.

Antes de dejar el Lar Siloé se organizó una fiesta de despedida donde se reconoció su ayuda en el proceso de crecimiento de los niños y niñas, como maes cuidadoras, en sus años de trabajo. El esfuerzo y dedicación de estas mujeres han tenido un valor incalculable.



A los que van alcanzando esta edad se les ofrece la posibilidad de entrar a formar parte del **programa de becas de Siloé**. Directamente, y gestionado también por una persona contratada del LAR SILOÉ. Estas ayudas al estudio cubren las matrículas de los centros educativos y necesidades que los jóvenes manifiesten y se entiendan imprescindibles.

Durante este año se ha actualizado de forma **parcial el Estatuto organizativo**, incorporando novedades que quedaron recogidas en el mismo para su implantación.

En el año 2018 se evaluarán los resultados de gestión de los dos últimos años teniendo el **Estatuto Organizativo como marco normativo**.

Gracias a la financiación por parte de la Diputación provincial, en su convocatoria para cooperación, se ha procedido a la renovación de las **ventanas del comedor** y el aula de estudio que han supuesto una mejora considerable en las instalaciones. Desde la dirección del Lar Siloé sigue revisando las necesidades de mantenimiento para próximos años.



4.1.3. Previsiones para 2018

Se prevé, en cuanto a **mantenimiento**, el adecentamiento de las instalaciones de ocio del orfanato, así como las mejoras en la red eléctrica y luminarias. Siloé promocionará campos de trabajo relacionados con la **salud** y prevención del VIH, así como la **formación específica** que se ha demandado de la dirección dirigida al personal contratado.

4.2. Programa de becas

Durante este año se ha dado cobertura a los estudios realizados por **25 jóvenes** que han estudiado durante el año 2017. La mayor parte de este grupo lleva a cabo sus estudios de secundaria en instalaciones cercanas al Lar Siloé.

Su financiación durante el año 2017, ha sido posible gracias a las aportaciones realizadas por la Parroquia de **San Juan de Dios** y los **apadrinamientos** de becas.



4.2.1. Personal

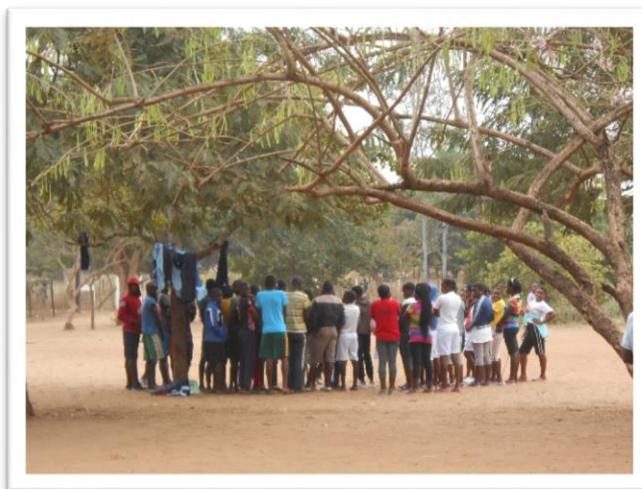
Para el seguimiento de las becas y la justificación de las mismas se cuenta con la colaboración de 1 *mai* del Lar Siloé y una hermana miembro de la Congregación, el seguimiento y las entrevistas pertinentes se celebran en las mismas instalaciones.

4.2.2. Aspectos destacables



Durante el año 2017 se han beneficiado directamente de este proyecto **25 jóvenes**. Desde el área de cooperación, en colaboración con la dirección del recurso Lar Siloé se establecieron los siguientes requisitos para poder incorporarse y mantenerse en el mismo:

- Haber sido **beneficiario/a del Lar Siloé**.
- **No haber estado un plazo superior a dos años sin matricular** en algún centro oficialmente reconocido
- Siempre que sea posible, realizara los estudios en **recursos públicos**.
- Incluye gastos de **inscripción, matrícula, mensualidades, uniforme, material escolar** y la cantidad de 500 Meticas al año para pruebas y trabajos.
- Previamente el/la joven entregará un **presupuesto del costo anual**, el cual quedará cerrado. (Todo esto quedara sujeto a la valoración del equipo de seguimiento).
- La ayuda puede ser **anulada**, tras valorar los datos de progresos negativos en los estudios del alumno/a, en los primeros 6 meses de curso y las posibilidades de no poder superarlo al finalizar el mismo.
- El pago del primer semestre se realiza en **enero** y el segundo semestre en **julio**.



- En el caso de progresar bien los estudios en los primeros 6 meses, se le seguirá aportando el costo correspondiente hasta finalizar el curso.

A los jóvenes que salen del Lar Siloé, se les ofrece la posibilidad también de realizar los estudios en los **internados de ESMABAMA** (Estaquinha, Mangunde, Barada y Machanga), que son cuatro centros de estudios ubicados en una zona fuera del entorno de la ciudad de Beira, adentrándose en zona de selva, que garantiza el seguimiento y el futuro de estos jóvenes.

Siloé desde España y en los viajes anuales establecen las gestiones pertinentes con ESMABAMA para hacer uso de dichos programas de estudios y establecer compromisos de colaboración.

Las personas que han recibido las becas durante el año 2017 han llevado a cabo los siguientes estudios:



- Secundaria: 19 personas
- Formación profesional: 3 personas
- Universitarias: 3 personas

4.2.3. Previsiones para 2018

Se prevé que entre los grupos de personas cooperantes españolas se desarrolle un campo de trabajo relacionado con la salud y formación de **activistas de salud** entre los meses de agosto y septiembre con jóvenes del proyecto de becas.

Estos jóvenes se beneficiarán de una aportación en concepto de beca para la realización de las actividades previstas, y así podrán tener otra pequeña fuente de ingresos para invertir en sus estudios.

4.3. Centro de formación agropecuaria

El objetivo de este proyecto es ofrecer a la población, con **preferencia a las mujeres** de la zona, los conocimientos, habilidades y financiación necesarios para optimizar sus **propios recursos agropecuarios** y fomentar un **espíritu emprendedor**.

4.3.1. Personal

Para este proyecto se cuenta con José Barreras como director de la contraparte y miembro de la Asociación Siloé Beira.

Para los 3 talleres ejecutados durante 2017 se han contratado además a un técnico agropecuario de forma eventual durante el desarrollo de las formaciones teóricas.

4.3.2. Aspectos destacables

El responsable del proyecto informa de que se **han seleccionado a 30 candidaturas**, consiguiendo que en esta ocasión la participación sea equilibrada en cuanto a sexo. Aunque han finalizado la formación sólo 25 personas por diferentes motivos.



Para ello, durante el año 2017 se han realizado formaciones con el siguiente temario dirigido a población general, preferentemente mujeres en situación de especial vulnerabilidad, jóvenes entre 16 y 24 años:

- Preparación del terreno agrícola.
- Fertilización y abono.
- Simientes.

- Mantenimiento de la cultura agrícola.
- Plagas y enfermedades mas frecuentes en hortalizas.
- Tipos de pesticidas e insecticidas, métodos de prevención orgánicos.
- Cosecha y almacenamiento de productos agrícolas
- Cría de pollos, patos, gansos, conjeos y vacas lecheras.
- Contabilidad y gestión de pequeña empresa agropecuaria.



4.3.3. Previsiones para 2018

Para el ejercicio 2018 de reconvertir este centro en un centro de **producción de agropecuaria** y contemplar el intercambio de experiencia entre mujeres con pequeños terrenos propios con el objetivo de darles las herramientas necesarias para hacer mas eficaz su trabajo y sus tierras.

4.4. Costurar, cantar e viver

Este proyecto se llevará a cabo vinculado con la nueva **Associação para o desenvolvimento da mulheres Concha Fernández ACFD** para el desarrollo para las mujeres.



4.4.1. Personal

Las 6 mujeres beneficiarias de este proyecto han recibido becas de desplazamiento y manutención durante la duración de la formación teórica y práctica que se ha llevado a cabo desde **abril hasta diciembre de 2017**.

Desde Siloé se optó por el nombramiento de una de ellas como **jefa de taller** con el objetivo de facilitar la comunicación y la gestión de las tareas propias del taller.

Este grupo de mujeres ha contado en todo momento con el apoyo y asesoramiento del delegado de Siloé en Mozambique que cuenta con una dilatada experiencia empresarial en el país africano.

4.4.2. Aspectos destacables

Durante el año 2017, seis mujeres seleccionadas de forma consensuada entre la Asociación Siloé Beira y la ACFD, han recibido formación teórica y práctica en las siguientes materias:

- Emprendimiento y creación de nuevas empresas
- Patronaje y creación de nuevas prendas
- Trabajo en equipo e higiene postural en el trabajo
- Prevención del VIH/Sida y otras ETS.
- Formación práctica en la elaboración de prendas a partir de capulanas.



Esta formación la llevaron a cabo de manos de la **cooperante** española María Barrones durante los meses **de abril y agosto**. Durante este segundo mes además se procedió a la creación de la sede de la que será la primera empresa textil compuesta íntegramente por mujeres de la zona. Para ello se ha **alquilado un local** en las inmediaciones del barrio y el equipo de cooperantes españoles procedió a su adecuamiento.



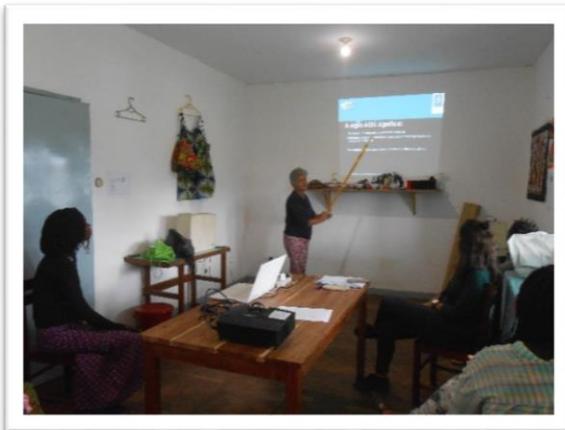
Se les ha apoyado durante todo el año con becas de desplazamiento y manutención a todas las mujeres y se han hecho algunas ventas de productos confeccionados por ellas en España, ahora bien, la gran parte de la financiación para este proyecto ha venido de manos de Cáritas Diocesana Asidonia Jerez.

4.4.3. Previsiones para 2018

Según el cronograma del proyecto las becas a las mujeres se mantendrán hasta septiembre de 2018. A partir de ahí, Siloé correrá a cargo de los gastos de funcionamiento y materiales, para que en diciembre la empresa quede constituida y acabe la relación de apoyo.

4.5. Salud

Este proyecto se ha desarrollado en 2017 con una doble vertiente. La primera de ellas, canalizada a través de la Universidad Católica de Mozambique en Beira, ha ido encaminada a sufragar las **becas de estudiantes de enfermería** para que ejerzan prácticas sanitarias en el barrio de Munhava, que tanto lo necesita.



Su segunda vertiente ha ido dirigida a **formación de agentes de pares** que se han formado por el personal voluntario cooperante durante sus desplazamientos. En el año 2017 se dio formación al nuevo personal contratado del Lar Siloé y a las beneficiarias del proyecto *Costurar, cantar e viver*.

4.5.1. Personal

La contraparte con las que se ha contado para la ejecución de este proyecto han sido la **Universidad Católica de Mozambique en Beira**, concretamente la escuela de enfermería. No se ha contratado personal directamente para la ejecución de estas actividades, sino que las personas que las han ejecutado han recibido **becas de desplazamientos** de manos de la universidad.



4.5.2. Aspectos destacables

Se han creado **materiales informativos** muy didáctico para la comprensión de todas las edades para la prevención de las enfermedades con mayor prevalencia en la zona: VIH, hipertensión, nutrición y diabetes, malaria, y salud sexual y reproductiva.



Los estudiantes se han encargado mediante megáfonos y panfletos, de informar a la gente de la celebración de sesiones de divulgación desarrolladas por todo el barrio.

Se han distribuido más de 1.000 preservativos en el barrio, se han hecho más de 100 pruebas diagnósticas en el terreno para derivar después al centro de salud aquellas que arrojen resultados desfavorables.

En cuanto a los agentes de salud formados por voluntariado español, en 2017 han sido 5 **agentes de salud** que han desarrollado actividades de prevención en el Barrio. Se les han dado uniformes y pequeñas becas de desplazamiento para que lleven a cabo estas funciones desde agosto de 2017 durante 12 meses.

4.5.3. Previsiones de futuro

Con la formación de personas muy jóvenes del barrio de Munhava como activista de salud se prevé que se incremente el número de atenciones de calle, así como la derivación al centro de salud.

5. Voluntariado cooperante en Mozambique

Como decíamos en el año anterior, la demanda de viajar de cooperante a Mozambique es cada vez mayor y para Siloé es un hecho al que quiere sacarle el mayor provecho posible, tanto para las personas que viajan como para las personas beneficiarias de los distintos proyectos que se están ejecutando.



Por otro lado, el tratar de realizar una labor en un país africano donde se vive una realidad social, cultural, económica, política..., distinta a la que vivimos en Europa requiere de adquirir conocimientos, habilidades y vínculos con la filosofía de trabajo que Siloé propone en materia de Cooperación para el Desarrollo con el fin de que nuestras actuaciones siempre potencien su protagonismo en los avances que quieran y puedan realizar.

5.1. Área de cooperación para el desarrollo de Siloé

Por ello, Siloé crea el **Área de Cooperación Internacional para el Desarrollo**, donde trata de reflexionar, discutir, valorar y evaluar todo aquello que hacemos, así como reconducir si fuese necesario.

Uno de las primeras tareas que ocuparon a este equipo fue el elaborar un documento del VOLUNTARIADO COOPERANTE DE SILOÉ. En el año del 2017 dicho documento ha servido de guía para orientar a las personas que viajan como cooperantes ya sea por primera vez, como a aquellas que repiten año tras año.

Aunque nos ha hecho crecer y avanzar en lo que tiene que ser la Cooperación para el Desarrollo en Mozambique, quedan por reflexionar y asumir muchos conceptos, actitudes, valores y respeto cuando viajamos como personas cooperantes voluntarias.

En este último año hemos puesto gran empeño en trabajar de forma coordinada con REDES (Red de Entidades para el Desarrollo Solidario), y nuestra muy ansiada incorporación como socios a la CAONGD (Coordinadora Andaluza de ONG para el Desarrollo), que es una posibilidad muy palpable para inicio del 2018. Todo ello para



fortalecernos conjuntamente y "beber" de unos mismos criterios y valores en esta complicada y necesaria tarea de cooperación con otros países que viven situaciones distintas a la nuestra.

En el 2018 pretendemos afianzar una ética y transparencia de gestión desde esta área que sea conocida y asumida por todas las personas que guardan relación con Siloé y con mayor interés por las personas voluntarias cooperantes que viajan a Mozambique.

5.2. Desplazamientos

Adentrándonos en la experiencia del voluntariado cooperante de Siloé, en los viajes realizados en mayo y septiembre han sido 9 personas las que se han desplazado a Mozambique, 5 mujeres y 4 hombres. En cuanto a sus estudios y conocimientos son variados como es el caso de profesorado, medicina, enfermería, trabajadora social, auxiliar de clínica, fontanero, costurera, cuidadoras.



Ambos viajes han contado con una preparación previa, un trabajo conjunto sobre todo con el orfanato Lar Siloé, mediante comunicación telefónica, correos electrónicos y videoconferencias con la finalidad de escuchar sus demandas e ir planificando las estancias en la zona, con el objetivo de ser más eficientes y productivas.

La optimización de las comunicaciones, mediante la creación de una **sala de conferencias** tanto en el **Hogar Siloé** en España como en el **Lar Siloé** en Mozambique, que ha permitido facilitar que sean las contrapartes quienes manifiesten



sus necesidades, inquietudes y posibilidades y ser valorada y encauzada desde Siloé.

Cada persona, ha trabajado en un campo de trabajo personalizado siendo este ejercicio mucho más eficaz y adaptado a una realidad, que como ya se ha dicho, difiere de la española.

Los campos de trabajo que se han desarrollado en el año 2017 han sido los siguientes:

- Talleres de formación (nuevas recetas de cocina y técnicas de salud culinaria, prevención del VIH, prevención de riesgos laborales) orientados al nuevo personal contratado en el recurso "Lar Siloé".



-Arreglos de infraestructuras de canalización de aguas y pinturas involucrando a jóvenes del "Lar Siloé".

-Encuentros y asamblea de los **jóvenes becados/as** para descubrir sus necesidades y seguir dando una respuesta a sus estudios.

- Dar comienzo al proyecto "COSTURAR CANTAR E VIVER", un campo de trabajo difícil por su novedad y dificultades formativas, pero que ha permitido abrir nuevos caminos a mujeres, con grandes dosis de ilusión.

-Talleres de prevención del VIH/SIDA, de los que se beneficiaron personas del entorno de los proyectos.



-Talleres conjuntos de cómo gestionar el Lar Siloé siguiendo las directrices que demanda la Delegación de la Mujer y Acción Social de Beira, Mozambique.

-**Apoyo en los estudios** en general, lectura, realización de trabajos en casa, Ingles juegos al aire libre, de educación en valores, videoforun en el Lar Siloé.

Y por encima de todo vivir una **experiencia que siempre es inolvidable**. Nos habréis oído decir que ya son muchos los nombres y rostros que están en **nuestros corazones**.

Los relatorios semanales nos han acercado a lo que estaban realizando y viviendo. **Las imágenes suelen decir más que palabras, solemos decir, pero en este caso así lo habéis podido comprobar.**

